

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР

Детского оздоровительного лагеря «Бештау»

Дирекции социальной сферы Северо-

Кавказской железной дороги ОАО «РЖД»

Родин Павел Иванович

«___» _____ 2026 г.

ПРОГРАММА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**«Дружный народ»****детского оздоровительного лагеря «Бештау»**

Дирекции социальной сферы Северо-Кавказской железной дороги ОАО «РЖД»

I. Общие положения

1. Программа воспитательной ДОЛ «Бештау» ДСС СКЖД ОАО «РЖД» (далее – Программа, ПВР) разработана в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г., с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.);
- Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г., вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 9.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указом Президента РФ от 17.05.2023 г. № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025 г.);
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14.07.2022 г. № 261-ФЗ (ред. от 19.08.2024 г.) «О российском движении детей и молодежи»;
- Федеральным законом от 29.12.2010 г. № 436-ФЗ (ред. от 01.03.2025 г.) «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р);
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 г. № 209 «Об утверждении федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана воспитательной работы»;

- Программой развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 11.08.2022 г. № 2091/р);

- Программой развития ребенка в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14.12.2020 г. № 2757/р).

Программа направлена на обеспечение единства воспитательного пространства, ценностно-целевого содержания воспитания и воспитательной деятельности в организациях отдыха детей и их оздоровления Российской Федерации. Также Программа является одним из элементов корпоративной политики в части достижения стратегических целей по созданию условий для гармоничного, всестороннего и современного развития личности детей работников компании ОАО «РЖД» в организациях отдыха детей и их оздоровления – детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» (далее – ДОЛ ОАО «РЖД»).

2. Программа предназначена для руководителя, заместителей руководителя и специалистов, осуществляющих планирование деятельности ДОЛ «Бештау» и является основой для разработки и реализации календарного плана воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД.

3. Программа направлена на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, к которым относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России, а также направлена на формирование ценностного отношения к корпоративным нормам ОАО «РЖД», традициям, железнодорожным династиям.

3.1. Программа воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД разработана на основании Примерной программы воспитательной работы организаций отдыха детей и их оздоровления – детских оздоровительных лагерей ОАО «РЖД», федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления (утв. Приказом Минпросвещения России от 17.03.2025 г. № 209), дополнительной общеразвивающей программы «Страна железных дорог» (утв. Распоряжением ОАО РЖД от 04.04.2023 г. № 822/р), корпоративных социальных проектов «Семейные ценности и традиции», «Выбирай Дальний Восток – центр будущего мира!», «Территория культуры железнодорожников», «ТиН – Лига», «Как быть успешной и счастливой», «Россия, которую стоит увидеть», «РЖД: Шаг навстречу», «ПРО Людей», а также посредством участия ДОЛ «Бештау» СКЖД в мероприятиях Единого плана культурно-массовых мероприятий ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, утверждаемых ежегодно.

4. Программа разработана с учетом возрастных и психологических особенностей детей, подростков и молодежи, направлена на формирование у них патриотизма, социальной ответственности и уважения к многообразию культур народов России, а также развитие личностных качеств, способствующих успешной социализации, формированию экологического сознания и эстетического вкуса, развитию способностей к самовыражению в различных видах творчества и уважительного отношения к труду, укреплению ценности семьи, дружбы, труда и знаний, поддержанию физического и психологического здоровья.

5. Методологической основой разработки и реализации Программы являются два основных подхода: системно-деятельностный и аксиологический.

Системно-деятельностный подход подразумевает организацию воспитательной деятельности, в которой главное место отводится активной, разносторонней, самостоятельной познавательной деятельности ребенка и специальным образом организованной совместной деятельности детей, вожатых и педагогических работников в условиях временного детского коллектива или временных детских групп, развитию их субъектной позиции.

Аксиологический подход подразумевает систему педагогических техник и методов, которые способствуют развитию у детей и молодежи нравственных качеств, ценностного восприятия мира,

пониманию места ценностей в окружающей действительности, формированию стремления к непрерывному саморазвитию.

6. Принципы реализации Программы:

- принцип единого целевого начала воспитательной деятельности;
- принцип системности, непрерывности и преемственности воспитательной деятельности;
- принцип единства концептуальных подходов, методов и форм воспитательной деятельности;
- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и их групп;
- принцип приоритета конструктивных интересов и потребностей детей;
- принцип реальности и измеримости итогов воспитательной деятельности.

II. Целевой раздел Программы

7. Целью Программы является актуализация, формирование и внедрение единых подходов к воспитанию и развитию детей и молодежи в сфере организации отдыха и оздоровления детей в преемственности с единой системой воспитания и государственной политики в области образования подрастающего поколения в Российской Федерации, в том числе в соответствии с целями, задачами и стратегическими направлениями развития человеческого капитала, заявленным в Программе развития ребенка в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» в части определения единых системных подходов к организации летней оздоровительной кампании и создания эталонного корпоративного образовательного пространства в подразделениях, оказывающих услуги отдыха и оздоровления детей.

8. Задачами Программы являются:

- разработка единых подходов к воспитательной работе педагогического коллектива ДОЛ «Бештау»;
- внедрение единых принципов, методов и форм организации воспитательной деятельности ДОЛ ОАО «РЖД» в процесс воспитания, формирования и развития субъектности детей в условиях временных детских коллективов и групп в ДОЛ «Бештау» СКЖД;
- знакомство с многообразием железнодорожных профессий, деятельностью ОАО «РЖД», железнодорожными династиями, направлениями деятельности крупнейшего профсоюза России – РОСПРОФЖЕЛ, перспективами развития железнодорожной отрасли, её местом в экономике страны;
- разработка и внедрение единых подходов к развитию инструментов мониторинга и оценки качества воспитательного процесса при реализации Программы ДОЛ «Бештау».

9. При реализации цели Программы учитываются возрастные группы детей:

- 7-10 лет – дети младшего школьного возраста;
- 11-14 лет – дети среднего школьного возраста;
- 15-17 лет – дети старшего школьного возраста.

10. Конкретизация цели воспитательной работы применительно к возрастным особенностям детей позволяет выделить в ней следующие целевые приоритеты:

10.1. В воспитании детей младшего школьного возраста целевым приоритетом является создание благоприятных условий для усвоения участниками социально значимых знаний – базовых норм поведения и культурно-исторических традиций общества. Воспитание в этом возрасте направлено на формирование у детей представлений о гражданских, нравственных и эстетических ценностях, развивает чувство принадлежности к семье, коллективу, и Родине.

10.2. В воспитании детей среднего школьного возраста целевым приоритетом является создание условий для развития социально значимых и ценностных отношений. Воспитательная работа в этом возрасте направлена на формирование самостоятельности в принятии решений, осознанного отношения к гражданским обязанностям, уважения к традициям и культурным

ценностям, понимания важности жизнесбережения – обеспечения безопасного пребывания в социальной и природной среде, развивает способность к социальной активности и навыки взаимодействия с окружающими.

10.3. Воспитание детей старшего школьного возраста ориентировано на создание условий для приобретения опыта в осуществлении социально значимых действий и инициатив. Целевым приоритетом является развитие гражданской зрелости, осознанного выбора жизненных и профессиональных направлений, формирование ответственности за свои поступки и готовности к активному участию в общественной жизни, а также уважение к правам и обязанностям гражданина.

10.4. История, традиции, преемственность знаний и опыта, масштабность и глобальность, инновационность ОАО «РЖД», профессионализм и мастерство работников ОАО «РЖД» являются важнейшими условиями, в которых реализуется процесс воспитательной работы во всех указанных возрастных группах.

11. Разделы Программы раскрывают особенности формирования содержания воспитательной работы, а блоки «Мир», «Россия», «Человек» определяют ключевые сквозные векторы содержания инвариантных и вариативных модулей.

III. Содержательный раздел

12. В основу каждого направления воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД заложены базовые ценности, которые способствуют всестороннему развитию личности и успешной социализации в современных условиях.

Основные направления воспитательной работы включают в себя:

гражданское воспитание: формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к многонациональному народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;

патриотическое воспитание: воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;

духовно-нравственное воспитание: воспитание детей на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;

эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентация на развитие самостоятельности, трудовая деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности, профориентационная работа, в том числе развитие профессиональных компетенций, развитие личностных (надпрофессиональных) универсальных навыков;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия: компонент здоровьесберегающей работы, создание благоприятного психологического климата, обеспечение рациональной и безопасной организации оздоровительного процесса, эффективной физкультурно-оздоровительной работы, рационального питания, создание безопасной среды, освоение детьми норм безопасного поведения в природной, социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей;

познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

13. В общем блоке реализации содержания «Мир» учитываются такие категории, как мировая культура, знакомство с достижениями науки с античных времен до наших дней, вклад российских ученых и деятелей культуры в мировую культуру и науку; знакомство с духовными ценностями человечества.

Содержание блока «Мир» реализуется в следующих формах:

литературные вечера, исторические игры, информационные часы «Жизнь замечательных людей», на которых детям демонстрируются образцы нравственного поведения через знакомство с историческими деятелями науки и культуры разных стран и эпох, с героями-защитниками Отечества;

игровые форматы, направленные на знакомство с мировым и общероссийским культурным наследием литературы, музыки, изобразительного творчества, архитектуры, театра, балета, кинематографа, мультипликации;

тематические мероприятия, направленные на формирование культуры мира, позволяющие детям осознать важность уважения к разнообразию культур и народов, развить навыки гармоничного взаимодействия и сотрудничества;

события и мероприятия, отражающие ценности созидания и науки: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию, создание единого интеллектуального пространства, позволяющего популяризировать формы детского интеллектуального досуга: проведение интеллектуальных и познавательных игр; организация конструкторской, исследовательской и проектной деятельности; просмотр научно-популярных фильмов; встречи с людьми, добившимися успехов в различных сферах деятельности, дискуссионные клубы, дебаты, диспуты;

мероприятия и дела, направленные на изучение России, русского языка и языков народов России, родного края, населенного пункта как культурного пространства, фольклорные праздники в контексте мировой культуры и нематериального наследия;

тематические беседы и диалоги на тему духовно-нравственного воспитания; проведение обсуждений на темы морали, духовных ценностей, честности, справедливости и милосердия;

мероприятия, выключенные в Единый план культурно-массовых мероприятий ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, утверждаемый ежегодно Председателем ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

14. В общем блоке реализации содержания «Россия» представлены пять комплексов мероприятий:

14.1. Первый комплекс мероприятий связан с **народом России**, его тысячелетней историей, общероссийской культурной принадлежностью и идентичностью, историческим единством народа России, общностью его исторической судьбы, памятью предков, передавших любовь и уважение к Отечеству, веру в добро и справедливость.

Предполагаемые формы мероприятий:

торжественная церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации в день открытия (закрытия) смены и в дни государственных праздников Российской Федерации, а также ежедневные церемонии подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации;

тематические дни;

мероприятия, посвященные цивилизационному наследию России, включающие знакомство с достижениями культуры и искусства, изобретениями и реализованными масштабными проектами;

мероприятия, знакомящие детей с деятельностью ОАО «РЖД», железнодорожными традициями, памятными датами, значимой ролью железных дорог в истории России;

мероприятия цикла «Моя малая Родина», разработанные педагогическим коллективом ДОЛ «Бештау» СКЖД в рамках участия в «Большом конкурсе лагерей» ОАО «РЖД»;

встречи с представителями различных профессий, выступающие как мощное условие социализации, способствующее профориентации детей.

14.2. Второй комплекс мероприятий связан с **суверенитетом и безопасностью**, защитой российского общества, народа России, памяти защитников Отечества и подвигов героев Отечества, сохранением исторической правды.

Предполагаемые форматы мероприятий:

проведение тематических занятий о героизме и мужестве, раскрывающих важность сохранения памяти о подвигах наших предков, защитивших родную землю и спасших мир от фашистской агрессии, о геноциде советского народа, о военных преступлениях нацистов, которые не имеют срока давности;

проведение встреч с героями России, организация клубов юных историков, деятельность которых направлена на просвещение, сохранение и защиту исторической правды;

вовлечение детей старших отрядов в просветительский проект «Без срока давности», который нацелен на патриотическое воспитание детей и подростков, направлен на формирование их приверженности традиционным российским духовно-нравственным ценностям: любви к Родине, добру, милосердию, состраданию, взаимопомощи, чувству долга;

посещение мемориальных комплексов и памятных мест, посвященных увековечиванию памяти мирных жителей, погибших от рук нацистов и их пособников в годы Великой Отечественной войны.

14.3. Третий комплекс мероприятий направлен на служение российскому обществу и исторически сложившемуся **государственному единству и приверженности** Российскому государству и раскрывает многообразие национальностей России, российского общества: национальные общины, религии, культуры, языки.

Предполагаемые форматы мероприятий:

игровые форматы, тематические мероприятия, события и мероприятия, мероприятия и дела, направленные на формирование исторической памяти, понимания ценности преемственности поколений, единства народов России, религиозного просвещения, являющегося неотъемлемой частью российского исторического и духовного наследия.

С целью формирования у детей и подростков гражданского самосознания могут проводиться информационные часы и акции.

14.4. Четвертый комплекс мероприятий связан с **русским языком** – государственным языком Российской Федерации.

Предполагаемые формы мероприятий:

организация выставок книг, посвященных русскому языку, русской литературе и русской культуре;

культурно-просветительские мероприятия, направленные на знакомство с историей и богатством русского языка, его ролью в культуре и искусстве: лекции, беседы, литературные вечера, посвященные выдающимся писателям, поэтам и языковым традициям России.

Проекты, включающие игры и акции, связанные с орфографией и пунктуацией, направленные на развитие языковой грамотности через увлекательные форматы, а также конкурсы, посвященные русскому языку, которые помогают детям и подросткам раскрыть творческий потенциал, в том числе конкурсы сочинений, стихов или эссе на темы, связанные с языковыми ценностями, вдохновляющие на самовыражение, показывают красоту русского слова, отрядные события по мотивам русских народных сказок; литературные конкурсы, конкурсы чтецов; реконструкция русских народных праздников; проекты по собранию русских пословиц и поговорок; крылатых выражений о родстве, дружбе, верности и других нравственных ориентирах.

14.5. Пятый комплекс мероприятий связан с **родной природой** (малой Родины, своего края, России), с ответственностью за сохранение природы перед будущими поколениями и бережным отношением в использовании природных ресурсов.

Предполагаемые формы мероприятий:

экологические игры, актуализирующие имеющийся опыт и знания детей;

экскурсии по территории, знакомящие детей с природными объектами, позволяющие изучать природные объекты в естественной среде, обеспечивающие взаимосвязь и взаимозависимость в целостной экосистеме;

беседы об особенностях родного края;

акции, демонстрирующие преимущества раздельного сбора твердых коммунальных отходов, повторного использования, бережного отношения к ресурсам (воде, электричеству), которые учат детей минимизировать или ликвидировать вред, наносимый природе;

свод экологических правил в отряде и в целом в организации отдыха детей и их оздоровления;

ведение дневника погоды (для детей младшего школьного возраста), обучение приемам определения температуры воздуха, облачности, типов облаков, направления ветра (при наличии метеорологической станции в организации отдыха детей и их оздоровления);

конкурс рисунков, плакатов, инсценировок на экологическую тематику;

встречи и беседы с экспертами в области экологии, охраны окружающей среды, учеными, эковолонтерами.

15. Общий блок реализации содержания «Человек» отражает комплекс мероприятий, направленных на воспитание культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности.

Реализация воспитательного потенциала данного блока предусматривает:

проведение физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий: зарядка, спортивные игры и соревнования;

беседы, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом;

создание условий для физической и психологической безопасности ребенка в условиях организации отдыха детей и их оздоровления, профилактика травли в детской и подростковой среде, психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса в организации;

мероприятия, направленные на укрепление здоровья и приверженности к здоровому образу жизни, профилактику нарушений психического здоровья у детей в рамках единой тематической программы «Железное здоровье», мероприятий РФСО Локомотив – Фестиваля спорта «Выше, Быстрее. Сильнее!» и Спартакиады детей работников ОАО «РЖД»;

мероприятия, программного модуля «Управление собственной жизнью. Кольца защиты» программы «Страна железных дорог»;

проведение целенаправленной работы всего педагогического коллектива по созданию эффективной профилактической среды и обеспечение безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности;

проведение инструктажей и игр, знакомящих с правилами безопасного поведения на дорогах и в транспорте, правилами пожарной безопасности, правилами безопасности при занятиях спортом, правилами поведения на водоемах, правилами поведения в общественных местах, правилами поведения при массовом скоплении людей;

проведение тренировочной эвакуации при пожаре или обнаружении взрывчатых веществ;

разработка и реализация разных форм профилактических воспитательных мероприятий: антиалкогольные, против курения, безопасность в цифровой среде, против вовлечения в деструктивные группы в социальных сетях, в деструктивные молодежные, религиозные объединения, субкультуры, информирующие о безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, гражданской обороны, антитеррористической, антиэкстремистской безопасности;

организация превентивной работы со сценариями социально одобряемого поведения, развитие у детей навыков рефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

поддержка инициатив детей, вожатых и педагогических работников в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности, профилактики правонарушений, девиаций, в том числе организация деятельности, альтернативной девиантному поведению, – познание (путешествия), испытание себя (походы, спорт), значимое общение, творчество, профориентация, благотворительность и другое;

мероприятия, игры, проекты, направленные на формирование у детей и подростков социально-ценностного отношения к семье как первооснове принадлежности к многонациональному народу России, Отечеству;

игры, проекты, мероприятия, направленные на формирование бережного отношения к жизни человека, личностной системы семейных ценностей, воспитанных в духовных и культурных традициях российского народа;

подготовка детей и подростков к осознанному выбору жизненного пути с ориентацией на создание крепкой и счастливой семьи с использованием проектной деятельности, различных игр, акций и мероприятий.

Реализация мероприятий, указанных в п. 13-15 Программы, проводится как самостоятельно в ДОЛ ОАО «РЖД», так и во взаимодействии с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи (далее – Движение Первых).

16. Инвариантные общие содержательные модули включают:

16.1. Модуль «Спортивно-оздоровительная работа».

Спортивно-оздоровительная работа в ДОЛ «Бештау» СКЖД включает в себя организацию оптимального двигательного режима с учетом возраста детей и состояния их здоровья.

Модуль предусматривает:

- 🎧 Реализация корпоративной тематической программы «Железное здоровье», направленной на воспитание осознанного отношения к своему здоровью посредством передачи актуальных знаний о факторах, влияющих на здоровье, и защитных функциях организма. Цикл занятий проводится в игровой форме и обеспечивается наборами специального реквизита и медиаматериалов.

Программа «Железное здоровье» в ДОЛ «Бештау» СКЖД включает:

- физкультурно-спортивные мероприятия: зарядка, спортивные соревнования, эстафеты, спортивные часы и др.;
 - спортивно-оздоровительные события и мероприятия на свежем воздухе;
 - просветительские беседы, направленные на профилактику вредных привычек и привлечение интереса детей к занятиям физкультурой и спортом;
 - встречи с интересными людьми – общественными деятелями, деятелями спорта, культуры и искусства и др.;
 - организацию работы по знакомству с правилами здорового питания с использованием материалов официального сайта Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека <https://здоровое-питание.рф>.
- 🎧 Реализация плана спортивных мероприятий, предусмотренных планом воспитательной работы:
 - Малые Олимпийские игры;
 - Сдача нормативов ГТО «Лучшие из лучших!»;
 - «Весёлые старты»;
 - Военно-спортивная игра «Лазертаг»

Спортивно-оздоровительная работа строится во взаимодействии с медицинским персоналом с учетом возраста детей и показателей здоровья.

16.2. Модуль «Культура России».

Данный модуль реализуется ДОЛ «Бештау» СКЖД в целях содействия формированию нравственной, ответственной, самостоятельно мыслящей, творческой личности, соотносится с задачами государственной политики в области интересов детей, в части поддержки и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, а также является инструментом передачи свода моральных, этических и эстетических ценностей, составляющих ядро национальной российской самобытности.

В рамках модуля дети знакомятся с именами конкретных людей, которые прославили Россию, их подвигами. Изучают памятники культуры Отечества. В системе ДОЛ ОАО «РЖД» проводится сквозной (в течение всего лета) конкурс «Моя малая Родина», состоящий из четырех блоков: краеведение, традиции народов края, народные ремесла, достопримечательности края.

Модуль предусматривает:

- знакомство с примерами реальных людей, событий, деятельности, которая происходила на благо России;

- знакомство с наследием народов России в области искусства, литературы, музыки, изобразительного искусства, архитектуры, театра, балета, кинематографа, мультипликации;

- изучение России, родного края, населенного пункта как культурного пространства, в том числе знакомство обучающихся с историей своего населенного пункта, повышение мотивации к изучению истории и культуры своего края, подвигов жителей края. Значимым является создание условий для ориентации на ценность внесения личного вклада в сохранение культурного наследия своего региона, страны.

Воспитательная работа предполагает:

- просмотр отечественных кинофильмов, спектаклей, концертов и литературно-музыкальных композиций;

- участие в виртуальных экскурсиях и выставках;

- проведение «громких» чтений, чтений по ролям;

- постановку спектаклей;

- реализацию иных форм мероприятий на основе и с использованием произведений, созданных отечественными авторами; иные мероприятия.

Традиционными стали:

- фестиваль народного творчества;

- конкурсno-развлекательный праздник семейных ценностей;

- конкурсno-развлекательная программа «Мы будущее страны».

Организация воспитательной работы в рамках модуля «Культура России» реализуется с использованием различных общедоступных электронных ресурсов, созданных в рамках реализации государственной политики в сферах культуры, образования, просвещения, например: «Культура.РФ», Национальная электронная библиотека, Национальная электронная детская библиотека, Президентская библиотека и других.

16.3. Модуль «Психолого-педагогическое сопровождение».

Психолого-педагогическое сопровождение в ДОЛ ОАО «РЖД» включает в себя вариативность направлений психолого-педагогического сопровождения детей на протяжении всего периода их пребывания в организации отдыха детей и их оздоровления: сохранение и укрепление психического здоровья детей; содействие в раскрытии творческого потенциала детей и их способностей, выявление и психологическая поддержка одаренных детей, детей с особыми образовательными потребностями; психолого-педагогическая поддержка детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей ветеранов боевых действий; детей участников (ветеранов) специальной военной операции; формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников; поддержка детских объединений.

Формы психолого-педагогического сопровождения: профилактика, диагностика, коррекционно-развивающая работа, просвещение.

В ДОЛ «Бештау» СКЖД организована зона для занятий психолога, осуществляющий психолого-педагогическое сопровождение детей, адаптацию впервые прибывших детей, профилактику конфликтов, усталости, эмоционального напряжения и пропаганду здорового образа жизни, содействующий развитию навыков общения, взаимодействия.

Традиционными стали игро-тренинги:

- «Мое общение в «Бештау»
- «Я в «Бештау»
- «Как общаться с другом»
- квест на сплочение.

16.4. Модуль «Детское самоуправление».

В ДОЛ ОАО «РЖД» важным элементом детского самоуправления является делегирование старшим детям отряда «**ТиН-лига**» части функций вожатого, руководителя кружка, тренера по принципу «дети – детям». Это стало возможным благодаря поддержке ОАО «РЖД» детской инициативы, оформленной в виде социального проекта. Работа ведется в формате профильного отряда наставников – детей, прошедших соответствующую подготовку. В каждом ДОЛ ОАО «РЖД» в начале смены избирается лидер лагеря, который координирует общественную деятельность старших отрядов.

16.4.1. На уровне ДОЛ «Бештау» СКЖД: самоуправление складывается из деятельности органов.

В ДОЛ «Бештау» СКЖД постоянно действующие органы самоуправления включают в себя: совет командиров отрядов, пресс-центр, совет отряда, деятельность творческих инициативных групп в отрядах.

16.4.2. На уровне отряда самоуправление складывается через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах ДОЛ «Бештау» СКЖД, при взаимодействии с ДОЛ «Бештау» СКЖД

16.4.3. Структура самоуправления строится с учетом уклада ДОЛ «Бештау» СКЖД, тематической и игровой модели смены, с определением необходимости создания органов для координации всех сторон жизни в отряде, в организации отдыха детей и их оздоровления.

16.4.4. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей направлена на формирование у детей ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, вовлечение их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Раздел портала «Страна железных дорог» «Стена хранителей» (<https://dol.szd.online/stena-khranitelej>) является важным элементом единой системы поощрения детей, принимающих участие в программах ДОЛ ОАО «РЖД».

Система проявлений активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности детей в ДОЛ «Бештау» СКЖД, строится на принципах:

публичности, открытости поощрений (информирование всех детей о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа детей);

соответствия символов и процедур награждения укладу ДОЛ «Бештау» СКЖД, качеству воспитывающей среды, символике ДОЛ «Бештау» СКЖД;

прозрачности правил поощрения (знаки программы «Страна железных дорог», наличие положения о награждениях;

регулируемости частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп поощряемых);

сочетания индивидуального и коллективного поощрения в целях стимулирования индивидуальной и коллективной активности детей, преодоления межличностных противоречий между детьми, получившими и не получившими награды;

дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

Система поощрения в ДОЛ «Бештау» СКЖД включает в себя набор педагогических средств, приемов, методов, обеспечивающих стимулирование индивидуального развития ребенка и коллективного роста отряда. В программе необходимо предусмотреть, как отмечать индивидуальные заслуги ребенка и коллективные достижения отрядов.

Поощрение социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции детей происходит на организационном уровне и предполагает привлечение ребенка к участию в делах отряда и всей организации отдыха детей и их оздоровления, включение в органы самоуправления, где ребенку предоставляется право голоса при решении ряда проблем, как правило, социального характера.

Система поощрения программы «Страна железных дорог» – единая для всей системы ДОЛ ОАО «РЖД» включает в себя:

общий уровень – знак причастности к «Стране железных дорог» – браслет;

5 уровней достижений – значки «Гордость», «Мастер добрых дел», «Лидер», «Генератор идей», «Точка опоры»;

высший уровень – значок «Звезда железных дорог».

Также к системе поощрения относится вручение дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях; объявление благодарности ребенку, родителю (родителям) или законному представителю (законным представителям) за личные достижения; публичные поощрения отрядных и индивидуальных достижений; размещение фотографий на почетном стенде или в официальных социальных сетях организации отдыха детей и их оздоровления, на странице «Стена хранителей» портала «Страна железных дорог» (<https://dol.szd.online/stena-khranitelej>); ступени роста статуса ребенка; на эмоциональном уровне – создание ситуации успеха ребенка, которая формирует позитивную мотивацию и самооценку.

16.5. Модуль «Инклюзивное пространство».

Инклюзивное образовательное пространство ДОЛ «Бештау» СКЖД строится как комфортная и доступная среда для детей с особыми образовательными потребностями и направлено на социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), инвалидностью и адаптацию их в самостоятельной жизни.

При организации инклюзивного пространства в ДОЛ «Бештау» СКЖД созданы особые условия:

организационное обеспечение (нормативно-правовая база);

материально-техническое обеспечение, включающее архитектурную доступность;

кадровое обеспечение, в том числе комплексное психолого-педагогическое сопровождение ребенка с ОВЗ, инвалидностью на протяжении всего периода его пребывания в организации отдыха детей и их оздоровления;

программно-методическое обеспечение (реализация адаптированных образовательных программ, программ коррекционной работы).

В рамках системы воспитательной работы ДОЛ ОАО «РЖД» предусмотрены ежегодные курсы повышения квалификации сотрудников лагерей по созданию равного доступа к отдыху и оздоровлению детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, ежегодно корректируются программы смен для совершенствования работы с указанными категориями детей. Ежегодно перед началом летней оздоровительной кампании проводится обновление зданий и сооружений для обеспечения доступности.

Специальными задачами воспитания детей с особыми образовательными потребностями являются: налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в организации отдыха детей и их оздоровления; формирование доброжелательного отношения к детям и их семьям со стороны всех участников воспитательного процесса; построение воспитательной работы с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого ребенка.

При организации воспитания детей с ОВЗ, инвалидностью сотрудники ДОЛ ОАО «РЖД» ориентируются на:

- формирование личности ребенка с особыми образовательными потребностями с использованием соответствующих возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;

- создание оптимальных условий совместного воспитания детей с особыми образовательными потребностями и их сверстников с использованием вспомогательных технических средств коллективного и индивидуального пользования и педагогических приемов, организацией совместных форм работы вожатых, воспитателей, педагогов, психологов, логопедов, дефектологов;

- личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности детей с особыми образовательными потребностями.

Ключевым условием инклюзивного пространства в ДОЛ ОАО «РЖД» является равноправное включение в общий воспитательный процесс всех участников смены (детей с ОВЗ, детей с особыми образовательными потребностями, их нормативно развивающихся сверстников, воспитателей, вожатых, педагогов, психологов, логопедов, дефектологов).

16.6. Модуль «Профориентация».

Модуль «Профориентация» в ДОЛ ОАО «РЖД» реализуется прежде всего в виде проведения дополнительной общеразвивающей программы (детских оздоровительных лагерей) «Страна железных дорог» (утв. Распоряжением ОАО РЖД от 04.04.2023 г. № 822/р).

Основной упор в программах смен ДОЛ «Бештау» СКЖД сделан на создание условий для профориентации подрастающего поколения на выбор профессии железнодорожного транспорта, поддержку железнодорожных династий, формирование дальнего кадрового резерва, укрепление имиджа ОАО «РЖД» среди подрастающего поколения, как инновационной компании и перспективного работодателя.

Проведение программы «Страна железных дорог» позволяет повысить интерес к железнодорожным профессиям, сформировать среду ускоренного развития технических способностей участников, пространство интеллектуальной смелости, создать условия для формирования изобретательского мышления. Кроме того, применение современных методов и форм работы позволит детям освоить навыки работы в команде, базовые принципы планирования времени и проектирования, навыки публичных выступлений, презентаций и многое другое.

Воспитательная деятельность в ДОЛ «Бештау» СКЖД по профориентации включает в себя профессиональное просвещение, диагностику и консультирование по проблемам профориентации, организацию профессиональных проб и осуществляется через:

- профориентационные игры: симуляции, сюжетно-ролевые и деловые игры, квесты, решение кейсов (ситуаций, в которых необходимо принять решение, занять определенную позицию), расширяющие знания детей о типах профессий, о способах выбора профессий, о достоинствах и недостатках той или иной интересной детям профессиональной деятельности;

- экскурсии на предприятия и встречи с гостями (экспертами в области профориентации, представителями разных профессий), дающие детям начальные представления о существующих профессиях и условиях работы людей, представляющих эти профессии;

- организация тематических дней и профориентационных смен, в работе которых принимают участие эксперты из различных сфер производства, бизнеса, науки, где дети могут познакомиться с профессиями, получить представление об их специфике, попробовать свои силы в той или иной профессии, развить в себе соответствующие навыки, расширить знания о рынке труда;

- участие в работе всероссийских профориентационных проектов: просмотр лекций, решение учебно-тренировочных задач, участие в мастер-классах.

16.7. Модуль «Коллективная социально значимая деятельность в Движении Первых».

В развитие инициативы детского движения во всех ДОЛ ОАО «РЖД» проводится конкурс соавторов «Мы – дети Российских железных дорог», цель которого – оформленное движение детей железнодорожников в составе РДДМ «Движение Первых».

Цель взаимодействия ДОЛ «Бештау» СКЖД с Движением Первых – формирование у детей представления о назначении Движения Первых, о его месте и роли в достижении приоритетных национальных целей Российской Федерации и своем личном вкладе в социально значимую деятельность.

В программе воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД предусмотрен тематический День Первых – эффективно построенная система воспитательных событий, обеспечивающая, с одной стороны, просвещение и всестороннее развитие участников через их включение в различные виды полезной и интересной деятельности, с другой стороны, формирование и расширение представлений о Движении Первых, стимулирование активного участия в деятельности Движения Первых.

В ДОЛ «Бештау» СКЖД модуль реализуется в рамках следующих мероприятий и форм воспитательной работы:

- встречи с успешными активистами Движения Первых – открытый диалог «Путь к успеху», мотивационная встреча «Равный – равному», способствующая формированию активной жизненной позиции и уверенности в себе у участников смены на примере успеха ровесника;
- волонтерские мастер-классы – проведение занятий и встреч для знакомства детей с принципами, направлениями волонтерства и его историей;
- организация мероприятий для младших отрядов – старшие дети помогают в организации игр, представлений и праздников для младших, что развивает навыки заботы о других и лидерские качества;
- обучение навыкам оказания первой помощи – тренинги по оказанию первой помощи помогают детям научиться заботиться о других и быть полезными в экстренных ситуациях;
- проектировочный семинар о траектории социального развития в Движении Первых.

16.8. Инвариантный модуль – Программа «Страна железных дорог»

Программа «Страна железных дорог» является одним из механизмов реализации Комплексной Программы развития ребенка в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» (распоряжение ОАО «РЖД» от 11.08.2022 г. № 2091/р) в части определения единых системных подходов к организации летней оздоровительной кампании, построению единой воспитательной и развивающей системы ДОЛ ОАО «РЖД» и создания эталонного корпоративного образовательного пространства в подразделениях, оказывающих услуги отдыха и оздоровления детей.

Программа является одним из элементов корпоративной политики в части достижения стратегических целей по созданию условий для гармоничного, всестороннего и современного развития личности детей работников компании.

Программа «Страна железных дорог» реализуется через систему общесетевых мероприятий и единых подходов к организации отрядной работы во всех ДОЛ ОАО «РЖД» в каждую смену с участием всех детей. Методические материалы для реализации инвариантной части определяются Департаментом социального развития ОАО «РЖД» ежегодно в период до 1 апреля и передаются педагогическим коллективам лагерей в рамках ежегодной онлайн-подготовки.

Программа строится с учетом особенностей трех возрастных категорий (старшие, средние, младшие), а также позволяет организовать работу по индивидуальным маршрутам развития с одаренными детьми и детьми с инвалидностью.

Актуальность программы обусловлена повышенными требованиями к критериям успешной личности, выражающимся в осознанном выборе направления профессиональной деятельности и траектории личного развития еще в раннем возрасте.

В ДОЛ «Бештау» СКЖД модуль реализуется в рамках следующих мероприятий и форм воспитательной работы:

- ознакомительные мастер-классы и тематические интерактивные лекции;
- групповые теоретические занятия: лекции, мастер-классы, встречи с экспертами, демонстрация обучающих видеоматериалов, видеоконференции и др.;
- групповые практические занятия: воркшоп, «мозговой штурм», профориентационные встречи, участие в культурно-массовых мероприятиях, коллективная рефлексия;
- самостоятельная работа: изучение материалов, поиск информации, подготовка фото- и видеоматериалов, участие в индивидуальных конкурсах и викторинах, саморефлексия и пр.

17. Вариативные содержательные модули.

В ДОЛ «Бештау» СКЖД вариативные содержательные модули программы воспитательной работы включают в себя мероприятия и блоки, проектируемые непосредственно с учетом ресурсов, специфики и потенциала каждого конкретного лагеря.

Вариативные модули программы воспитательной работы также интегрированы в программу «Страна железных дорог».

17.1. Модуль «Экскурсии и походы».

В ДОЛ «Бештау» СКЖД для детей и подростков организуются туристские походы, экологические тропы, тематические экскурсии: профориентационные, экскурсии по памятным местам и местам боевой славы, в музей, картинную галерею, технопарк, заводы, комбинаты.

На экскурсиях, в походах создаются благоприятные условия для воспитания у детей самостоятельности и ответственности, формирования у них навыков безопасного поведения в природной среде, самообслуживающего труда, обучения рациональному использованию своего времени, сил и имущества.

В зависимости от возраста детей выбирается тематика, форма, продолжительность, оценка результативности экскурсии и похода.

17.2. Модуль «Кружки и секции».

В ДОЛ «Бештау» СКЖД реализуются программы дополнительного образования детей, а также деятельность кружковых объединений, секций, клубов по интересам, студий, дополняющих программы смен.

Программы дополнительного образования проводятся в рамках шести направленностей дополнительных общеразвивающих программ: социально-гуманитарная; художественная; естественно-научная; техническая; туристско-краеведческая; физкультурно-спортивная.

Вариативные модули программы «Страна железных дорог»: «Железнодорожная игротека», «Железное здоровье», «Кольца защиты» – организуются в соответствии с тремя возрастными группами. Каждый модуль состоит из цикла занятий (не менее 18 часов) и сопровождающих их мероприятий. Тематические планы базовых модулей ежегодно разрабатываются централизованно, в соответствии с задачами развития бренда «Страна железных дорог».

Традиционные кружки ДОЛ «Бештау» СКЖД:

- Программа «Железнодорожная игротека»
- Программа «Железнодорожное здоровье»
- Программа «Управление собственной жизнью. Кольца защиты»
- Кружок «Шкатулка эмоций»
- Музыкальная студия «До-ре-ми-фа- соль-ка»
- Кружок физической культуры
- Клуб «Патриот»
- Творческая студия «Чудеса в ладошках»

17.3. Модуль «Цифровая и медиасреда».

В ДОЛ «Бештау» СКЖД цифровая среда воспитания предполагает ряд следующих мероприятий:

занятия, направленные на формирование культуры информационной безопасности, информационной грамотности, противодействие распространению идеологии терроризма, профилактики травли в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

онлайн-мероприятия в официальных группах организации в социальных сетях;

освещение деятельности ДОЛ ОАО «РЖД» на портале «Страна железных дорог» (<https://dol.szd.online/>), в официальных группах в социальных сетях, на официальном сайте организации.

Воспитательный потенциал медиапространства ДОЛ «Бештау» СКЖД реализуется в рамках следующих видов и форм воспитательной работы:

детский редакционный совет с участием консультирующих взрослых, целью которого является освещение (через детскую газету (стенгазету), детское радио или телевидение, телеграм-канал) наиболее интересных моментов жизни своего отряда или организации отдыха детей и их оздоровления;

детская медиастудия, в рамках которой создаются фотографии, ролики, клипы, осуществляется монтаж познавательных, документальных, анимационных, художественных фильмов с акцентом на этическое, эстетическое, экологическое, патриотическое просвещение аудитории.

17.4. Модуль «Проектная деятельность».

Проектная деятельность в условиях ДОЛ «Бештау» СКЖД реализуется в формах: конкурс детских проектов; проектный образовательный интенсив; проффильная смена.

В процессе работы над проектом участники смены самостоятельно занимаются поиском необходимой информации, выдвигают гипотезы, анализируют, обобщают проработанные материалы, учатся обосновывать и доказывать предполагаемые выводы и результаты, повышая тем самым свой интеллектуальный уровень, расширяя кругозор.

Воспитательный потенциал проектной деятельности заключается в коллективном взаимодействии, обсуждении решений, развитии и формировании коммуникативных компетенций, в том числе навыков делового общения, сотрудничества и продуктивного взаимодействия.

18. Отличительной особенностью программы воспитательной работы ДОЛ ОАО «РЖД» является предоставление равных возможностей для развития и поддержки детей ОАО «РЖД», проживающих в разных социально-экономических условиях. Применение единой сквозной рейтинговой игровой системы для всех детских лагерей ОАО «РЖД» позволяет активизировать лучшие творческие силы педагогических коллективов, реализующих программу.

Развивающая деятельность в рамках программы имеет следующие особенности:

отличается свободой выбора направлений, видов деятельности и возможностью смены сферы деятельности воспитанника – индивидуальный образовательный маршрут определяется посредством участия в проектной и исследовательской деятельности;

характеризуется добровольностью всех участников (детей, их родителей, педагогов) при единой регламентации, четко заданных результатах и целевых показателях;

направлена на мотивацию у детей познавательного интереса, развитие навыков профессионального самоопределения и поисково-исследовательской деятельности, формирование личностных целевых установок и активной гражданской позиции.

При планировании и реализации содержания программы воспитательной работы в ДОЛ «Бештау» СКЖД обеспечивается интеграция смысловой основы и единых воспитательных линий, включая каждое пространство, в котором ребенок совместно с коллективом реализует и развивает свои способности.

Уровни реализации содержания включают в себя:

18.1. Корпоративный уровень («Страна железных дорог»), который определяет единое пространство равных возможностей для развития и поддержки детей ОАО «РЖД», коммуникацию между ДОЛ ОАО «РЖД», сквозную рейтинговую систему лагерей, демонстрацию ценности человеческого капитала ОАО «РЖД», декларируемые в ключевых программах компании.

18.2. Общелагерный уровень, который определяет установки содержания и демонстрацию ценностного отношения по каждому из смысловых блоков: «Мир», «Россия» (включая региональный компонент), «Человек». Каждая встреча всех участников смены, включая все направления и всех специалистов, представляет собой совместное «проживание» участниками эмоционального опыта, способствующего принятию ценностей, определяющих воспитательный компонент.

18.3. Межотрядный уровень, который позволяет расширить спектр коммуникативного пространства для ребенка. События организуются исходя из возрастных особенностей. Одной из эффективных и универсальных форм работы на данном уровне является «гостевание» отрядов («отряд в гостях у отряда»), которое предполагает взаимную подготовку и знакомство друг друга с особенностями своего уклада.

18.4. Групповой уровень, который соотносится с реализацией содержания в формате объединений детей из разных отрядов в рамках единого выбранного самими детьми направления: секции, студии и кружки, органы самоуправления на общелагерном уровне. Особенность работы заключается в разновозрастном формате совместной деятельности.

18.5. Отрядный уровень, который является ключевым воспитывающим пространством, создающим уникальную среду совместного проживания и совместного творчества детей и взрослых. Реализация воспитательного потенциала отрядной работы предусматривает:

планирование и проведение отрядной деятельности;

поддержку активной позиции каждого ребенка, предоставления возможности обсуждения и принятия решений, создание благоприятной среды для общения; доверительное общение и поддержку детей в решении проблем, конфликтных ситуаций;

организацию интересных и полезных для личностного развития ребенка совместных мероприятий, позволяющих вовлекать в них детей с разными потребностями, давать им возможности для самореализации, устанавливая и укрепляя доверительные отношения, стать для них наставником, задающим образцы поведения; вовлечение каждого ребенка в отрядные дела и общелагерные мероприятия в разных ролях: сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов и редакторов, ведущих, декораторов и других;

формирование и сплочение отряда (временного детского коллектива) через игры, элементы тренингов на сплочение и командообразование, огонек знакомства, визитные карточки отрядов;

предъявление единых требований по выполнению режима и распорядка дня, по самообслуживанию, дисциплине и поведению, санитарно-гигиенических требований;

принятие совместно с детьми законов и правил отряда, которым они будут следовать в ДОЛ «Бештау» СКЖД, а также символов, названия, девиза, эмблемы, песни, которые подчеркнут принадлежность к конкретному коллективу;

диагностику интересов, склонностей, ценностных ориентаций, выявление лидеров, референтных групп, непопулярных детей через наблюдение, игры, анкеты;

аналитическую работу с детьми: анализ дня, анализ ситуации, мероприятия, анализ смены, результатов;

поддержку детских инициатив и детского самоуправления через деятельность лидеров, выбранных по инициативе и предложениям членов отряда, представляющих интересы отряда в общих делах ДОЛ «Бештау» СКЖД, при взаимодействии с администрацией организации отдыха детей и их оздоровления. При формировании структуры отрядного самоуправления возможно применение метода чередования творческих поручений;

проведение сбора отряда: хозяйственный сбор, организационный сбор, утренний информационный сбор отряда и другие;

проведение огоньков: огонек знакомства, огонек организационного периода, огонек-анализ дня, огонек прощания, тематический огонек, коллективное обсуждение отрядом и педагогами прожитого дня, анализ проведенных акций и складывающихся в отряде взаимоотношений;

организация коллективно-творческих дел (КТД). КТД как особый тип формы воспитательной работы, как социальная деятельность детской группы направлена на создание нового продукта (творческого продукта), улучшающего окружающую действительность (основу данной методики составляет коллективная творческая деятельность, предполагающая участие каждого члена коллектива во всех этапах организации деятельности от планирования до анализа).

19. Система индивидуальной работы с ребенком, а также психолого-педагогическое сопровождение детей и подростков в условиях ДОЛ «Бештау» СКЖД, направленное на создание комфортных условий для развития коммуникативной компетенции у воспитанников.

IV. Организационный раздел

20. Особенности воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД заключаются в реализации программы воспитательной работы с учетом всеобщности и взаимосвязи всех процессов, неотрывного включения детей в воспитывающее пространство, интенсивности коммуникативной нагрузки.

21. ДОЛ «Бештау» СКЖД является оздоровительным, где дети получают комплекс оздоровительных процедур. Воспитательная работа построена так, что существенная часть продуктивного времени в течение дня приходится на занятия по теме программы смены с вариативностью построения календарного графика воспитательной работы: с дополнением комплекса мероприятий тематическим материалом, изучаемым на смене, и с дополнением комплекса мероприятий альтернативными предложениями с интеллектуальными, творческими событиями на командное взаимодействие с отработкой и совершенствованием индивидуальных спортивных навыков.

22. Уклад ДОЛ «Бештау» СКЖД задает расписание деятельности организации и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад организации включает ценности, принципы, нравственную культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытность организации. На формирование уклада конкретной организации отдыха детей и их оздоровления влияют региональные особенности: исторические, этнокультурные, социально-экономические, художественно-культурные, а также тип поселения.

23. Уклад ДОЛ ОАО «РЖД» – общественный договор участников лагеря, опирающийся на базовые национальные ценности, содержащий традиции региона и детского лагеря, задающий культуру поведения сообществ, описывающий предметно-эстетическую среду, деятельности и социокультурный контекст. В ДОЛ ОАО «РЖД» на формирование уклада существенно влияют корпоративные ценности компании, традиции железнодорожной династичности, феномен особой «железнодорожной» культуры отношений, а также устойчивые сообщества детей железнодорожников, функционирующие вне ДОЛ ОАО «РЖД» (в том числе – интернет-сообщество «ТиН-клуб Страны железных дорог», сообщество воспитанников детских железных дорог, сообщество воспитанников железнодорожных кванториумов и прочее).

Традиционные мероприятия лагеря ДОЛ «Бештау» СКЖД:

- Тематические дни
- Тематические день Движения Первых
- Командно-стратегическая игра «Железнодорожный вызов»
- Кинофестиваль «Оскар»
- Малые олимпийские игры, спортивно-развлекательная игра «Битва ЦУ-е-ФА»
- Дни профориентации, квест «Бюрократия»
- День семейных ценностей, квест «Хранители семьи»

24. Элементами уклада являются:

24.1. Быт ДОЛ «Бештау» СКЖД является элементом уклада повседневной жизни детей, вожатых, сотрудников организации в течение смены и формирует архитектурно-планировочные особенности организации отдыха детей и их оздоровления (близость к природной среде, благоустроенность, техническая оснащенность, инфраструктура помещений для бытовых, досуговых, образовательных, спортивных и других занятий).

Общая наполняемость каждой смены лагеря составляет 200 человек, всего за летний период – 600 человек. Дети проживают в комнатах по 3-4 человека.

Из инфраструктурных сооружений имеется:

- 4 корпуса для проживания;
- столовая на 250 мест;
- медпункт и изолятор;
- лечение в санатории «Долина Нарзанов»;
- бювет для приема минеральной воды;
- спортивная площадка;
- танцевальная площадка с навесом и кинотеатром;
- клуб, беседки;
- теннисные столы;
- санитарно-гигиенические помещения общего пользования: туалеты, умывальные и душевые.

24.2. Режим, соблюдение которого связано с обеспечением безопасности, охраной здоровья ребенка, что подкреплено правилами: «закон точности» («ноль-ноль»), «закон территории» и другие. Программы смен ДОЛ ОАО «РЖД» соотнесены с задачей оздоровления и отдыха детей в каникулярный период, продолжительность сна, двигательной активности и прогулок не сокращены из-за насыщенности мероприятиями. В ДОЛ ОАО «РЖД» предусмотрено свободное время на восстановление, а также используется разнообразие и чередование форм деятельности.

Режим дня ДОЛ «Бештау» СКЖД в 2025 году

| Время | Вид деятельности |
|---------------|---------------------------------------|
| 8-00 | Пробуждение |
| 8-00 – 8-10 | Утренние процедуры |
| 8-10 – 8-30 | Утренняя зарядка |
| 8-30 – 8-40 | Прием минеральной воды |
| 8-40 – 9-00 | Линейка |
| 9-00 – 9-30 | Завтрак |
| 9-30 – 11-30 | Работа кружков, студий и секций |
| 11-30 – 13-00 | Общелагерное или отрядное мероприятие |
| 13-00 – 13-30 | Время на личные дела |
| 13-30 – 14-00 | Обед |
| 14-00 – 14-30 | Лечение |
| 14-30 – 15-30 | Тихий час |
| 15-30 – 16-30 | Отрядный час |
| 16-30 – 17-00 | Полдник |
| 17-00 – 17-30 | Подготовка к вечернему мероприятию |
| 17-30 – 19-00 | Вечернее мероприятие (общелагерное) |
| 19-00 – 19-45 | Ужин |
| 19-45 – 20-30 | Гигиенический час |
| 20-30 – 21-40 | Дискотека |

| | |
|---------------|-------------------|
| 21-40 – 21-50 | Сонник |
| 21-50 – 22-10 | Вечерняя свеча |
| 22-10 – 22-30 | Подготовка ко сну |
| 22-30 | Сон |

Безопасность детей в лагере – приоритет номер один. Включает в себя целый комплекс мер:

1. Общая безопасность:

Инструктажи: Обязательное проведение инструктажей по технике безопасности, пожарной безопасности, правилам поведения на воде, правилам дорожного движения (если актуально) в начале смены и перед каждым мероприятием, связанным с повышенным риском. Ведутся журналы регистрации инструктажей.

Обучение персонала: Весь персонал лагеря должен быть обучен правилам оказания первой медицинской помощи, действиям в чрезвычайных ситуациях (пожар, эвакуация, террористическая угроза).

Охрана территории: Обеспечение охраны территории лагеря, наличие контрольно-пропускного режима, видеонаблюдение.

Проверка территории: Регулярная проверка территории на предмет потенциально опасных предметов (битое стекло, острые предметы, ямы).

Освещение: Обеспечение достаточного освещения территории в темное время суток.

Связь: Наличие надежной связи (мобильной, радиосвязи) между сотрудниками лагеря.

Тревожная сигнализация: Наличие системы тревожной сигнализации (кнопки вызова охраны, экстренной помощи).

2. Пожарная безопасность:

Наличие средств пожаротушения: Обеспечение лагеря необходимым количеством огнетушителей, пожарных щитов, песка.

Проверка пожарной сигнализации: Регулярная проверка исправности пожарной сигнализации.

Эвакуационные пути: Наличие четких планов эвакуации и обозначенных эвакуационных путей.

Учебные тренировки: Регулярное проведение учебных тренировок по эвакуации в случае пожара.

Запрет на использование открытого огня: Строгий запрет на разведение костров в необорудованных местах, использование пиротехники (кроме случаев, согласованных с администрацией и соблюдением всех мер предосторожности).

3. Медицинская безопасность:

Наличие медицинского пункта: Организация медицинского пункта с квалифицированным медицинским персоналом.

Медицинский осмотр: Проведение медицинского осмотра детей при заезде в лагерь и регулярный контроль за их состоянием здоровья.

Изолятор: Наличие изолятора для временной изоляции заболевших детей.

Соблюдение санитарных норм: Строгое соблюдение санитарных норм и правил гигиены (в столовой, в жилых помещениях, на территории).

Контроль за питанием: Контроль за качеством продуктов питания и соблюдением сроков годности.

Питьевой режим: Обеспечение детей достаточным количеством питьевой воды.

Обработка от клещей и комаров: Регулярная обработка территории от клещей и комаров.

4. Пищевая безопасность:

Контроль качества продуктов: Строгий контроль качества поступающих продуктов.

Соблюдение санитарных норм в столовой: Регулярная уборка и дезинфекция столовой.

Правильное хранение продуктов: Соблюдение температурного режима и правил хранения продуктов.

Контроль за приготовлением пищи: Соблюдение технологии приготовления пищи и правил личной гигиены персонала столовой.

5. Психологическая безопасность:

Создание доброжелательной атмосферы: Формирование атмосферы взаимопонимания и поддержки.

Предотвращение буллинга: Принятие мер по предотвращению буллинга и других форм насилия.

Работа с психологом: Наличие психолога в лагере для оказания помощи детям и персоналу.

Конфиденциальность: Соблюдение конфиденциальности информации о детях.

6. Безопасность при проведении мероприятий:

Тщательная подготовка: Тщательная подготовка и планирование каждого мероприятия с учетом возраста детей и их физических возможностей.

Инструктаж перед мероприятиями: Проведение инструктажа по технике безопасности перед каждым мероприятием.

Сопровождение детей: Обязательное сопровождение детей вожатыми и другими ответственными лицами во время мероприятий.

Контроль за состоянием детей: Постоянный контроль за состоянием детей во время мероприятий.

7. Транспортная безопасность:

Заключается договор с компанией на транспортировку детей автобусами у которой:

использование только исправного и лицензированного транспорта, с квалифицированным водителем с большим стажем вождения.

Сопровождение: Обязательное сопровождение детей вожатыми во время поездок.

Соблюдение ПДД: Строгое соблюдение правил дорожного движения.

8. Профилактика инфекционных заболеваний:

Регулярная уборка и дезинфекция помещений: Ежедневная влажная уборка помещений с использованием дезинфицирующих средств.

Вентиляция помещений: Регулярное проветривание помещений.

Контроль за состоянием здоровья детей и персонала: Ежедневный осмотр детей и персонала на предмет выявления признаков инфекционных заболеваний.

Соблюдение правил личной гигиены: Обеспечение условий для соблюдения правил личной гигиены (мытьё рук с мылом).

24.3. Корпоративная культура ОАО «РЖД», культура и традиции ДОЛ «Бештау» СКЖД являются элементом уклада и состоят из: миссии, сформированных ценностей, правил и норм поведения, трудового этикета и стиля взаимоотношений с детьми и их родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями), внешнего вида сотрудников и детей.

Сформированные ценности включают в себя:

Профессионализм: Повышение квалификации сотрудников, ежегодное обучение современным методикам работы с детьми, стремление к постоянному улучшению качества услуг.

Безопасность: главный приоритет, учитывая связь с железнодорожной компанией. В лагере это означает строгие правила техники безопасности, квалифицированный персонал и постоянный контроль.

Ответственность: как за жизнь и здоровье детей, так и за выполнение взятых обязательств перед родителями.

Командная работа: слаженное взаимодействие всех сотрудников лагеря для достижения общей цели – обеспечения полноценного отдыха и развития детей.

Уважение: уважение к личности ребенка, его мнению и потребностям, уважительное отношение к родителям и коллегам.

Традиции: поддержание и развитие традиций ОАО "РЖД" и СКЖД, через реализацию программы «Страна железных дорог», тематические мероприятия, конкурсы, и игры, связанные с железнодорожной тематикой.

Правила и нормы поведения: четкие инструкции и регламенты для сотрудников, определяющие их действия в различных ситуациях. Они включают:

- Правила внутреннего распорядка лагеря.
- Инструкции по охране труда и технике безопасности.
- Должностные инструкции.
- Правила поведения с детьми, направленные на создание безопасной и благоприятной атмосферы.

Трудовой этикет и стиль взаимоотношений с детьми и их родителями:

С детьми: доброжелательность, внимательность, чуткость, индивидуальный подход, умение слушать и слышать.

С родителями: вежливость, открытость, готовность ответить на вопросы, предоставление полной и достоверной информации о пребывании ребенка в лагере.

Между сотрудниками: уважение, взаимопомощь, конструктивное общение, поддержка.

Внешний вид сотрудников и детей:

Сотрудники: аккуратность, опрятность. Тренеры программы «Страна железных дорог» - футболки с логотипом и соответствующие аксессуары.

Дети: аккуратность, опрятность, одежда, соответствующая погодным условиям и мероприятиям лагеря, отряд ТИН-лиги имеет свою индивидуальную брендированную форму и экипировку.

24.4. Символическое пространство ДОЛ «Бештау» СКЖД включает в себя традиции, правила, легенды, кричалки, песенно-музыкальную культуру, ритуалы и др. Каждый элемент символического пространства ДОЛ «Бештау» СКЖД имеет условный (символический) смысл и эмоциональную окраску, тесно связанную по своей сути и смыслу с целями, задачами, базовыми ценностями и принципами жизнедеятельности организации и государственной политикой в области воспитания, используемыми в практической деятельности. Также к символическому пространству относятся информационные стенды для детей и сотрудников, отрядные уголки, дизайн воспитывающей среды, малые архитектурные формы, которые дополняют и усиливают воспитательный эффект посредством интеграции в символическое пространство и игровую модель.

Ключевым ритуалом в ДОЛ ОАО «РЖД» является торжественная церемония подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации в день открытия (закрытия) смены и в дни государственных праздников Российской Федерации, а также ежедневные церемонии подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации.

Дни единых действий, которые обязательно включаются в календарный план воспитательной работы и проводятся по единым федеральным методическим рекомендациям и материалам:

1 июня – День защиты детей;

6 июня – День русского языка;

12 июня – День России;

22 июня – День памяти и скорби;

24 июня – День молодежи;

8 июля – День семьи, любви и верности;

14 августа – День физкультурника;

22 августа – День Государственного флага Российской Федерации;

27 августа – День российского кино.

Каждый День единых действий дополнительно сопровождается синхронизирующей конкурсной программой, реализуемой по одинаковым условиям во всех ДОЛ ОАО «РЖД».

Ритуалы ДОЛ «Бештау» СКЖД:

торжественные (по поводу символических событий из жизни организации отдыха детей и их оздоровления, общественной жизни): торжественные линейки, ритуалы, связанные с атрибутами организации (знамя, флаг, памятный знак), организация почетного караула, смотр, парад, ритуалы почести героям (возложение гирлянд) и другое;

ритуалы повседневной жизни, которые насыщают деятельность организации эмоционально-игровой атмосферой. Они регулируют самые повторяющиеся (традиционные) действия,

необходимые для стабильного функционирования организации: передача дежурства, начало или завершение дела, дня, рабочая линейка, либо могут представлять эмоциональный (романтический) фон повседневной жизни организации: «тайный знак» – ритуал приветствия для участников смены или игровой ситуации в ДОЛ ОАО «РЖД».

25. Реализация Программы в ДОЛ «Бештау» СКЖД включает в себя:

25.1. Подготовительный этап включает в себя со стороны управленческого звена ДОЛ «Бештау» СКЖД подбор и обучение педагогического состава с практическими блоками освоения реализации содержания Программы, Программы «Страна железных дорог», установочное педагогическое совещание с включением всего кадрового состава, подготовку методических материалов, включая примеры сценариев для проведения работы на отрядном уровне, планирование деятельности, информационную работу с родителем (родителями) или законным представителем (законными представителями).

25.2. Организационный период смены в ДОЛ «Бештау» СКЖД связан с реализацией основных задач: адаптация детей к новым условиям, знакомство с режимом, правилами, укладом организации отдыха детей и их оздоровления, формирование временного детского коллектива. Содержание событий организационного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД.

25.3. Основной период смены направлен на максимальное развитие личностного потенциала каждого ребенка посредством коллективной деятельности как на уровне отряда, так и в иных объединениях. Содержание событий основного периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД.

25.4. Итоговый период смены является ключевым этапом для подведения итогов совместной деятельности, фиксации, принятия участниками смены позитивного опыта и формирования индивидуальных маршрутов дальнейшего развития потенциала детей. Содержание событий итогового периода представлено в инвариантных (обязательных) общелагерных и отрядных формах воспитательной работы в календарном плане ДОЛ «Бештау» СКЖД.

25.5. Этап последействия включает в себя подведение итогов реализации программы воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД, определение наиболее и наименее эффективных форм деятельности, сопровождение детей и поддержка в реализации идей и личностного потенциала по возвращении в постоянный детский коллектив посредством обратной связи или характеристик, направленных или переданных в образовательную организацию.

25.5.1. На уровне ОАО «РЖД» проводятся итоговые мероприятия по оценке эффективности воспитательной работы в ДОЛ ОАО «РЖД», подведению итогов летней оздоровительной кампании, а также подводятся итоги конкурса лагерей ОАО «РЖД».

В целях реализации системы мониторинга и повышения качества развития ребенка (участника Программы) разработан диагностический инструментарий, включающий методические рекомендации, критерии оценки качества и инструментарий оперативного внутреннего и внешнего контроля работы: пакет документов для организации мониторинга качества и эффективности; пакет регламентов для обеспечения взаимодействия всех заинтересованных лиц и структур; пакет чек-листов и контрольных форм.

Для оценки качества и результативности реализации программ «Железное здоровье» и «Железнодорожная игротека» разработана система диагностических процедур для каждой категории участников – детей, родителей (законных представителей), педагогов ДОЛ ОАО «РЖД».

Для детей (участников Программы) в ходе решения поставленной задачи подготовлено 3 диагностических процедуры – входной опросник по направлениям программы воспитания (инвариантная часть для детей лагеря старше 10 лет, независимо от участия в образовательных программах «Железнодорожная игротека», «Железнодорожное здоровье» или «Кольца Защиты» проводится в первые 2 дня смены), итоговый тест знаний по окончании программы (не позднее, чем

за три дня до окончания смены), опросник «Я и лагерь» (проводится в последние три дня смены). Итоговое тестирование по содержательному компоненту Программы представлено в трех вариантах в соответствии с возрастными группами участников – младшая, средняя, старшая. Исследование результативности программы предусмотрено в двух форматах – онлайн и офлайн. Форматы проведения диагностических процедур являются равнозначными.

Родители (законные представители) участников Программы принимают участие в исследовании при помощи входного «Опросника для родителя» и «Опросника для родителя по итогам смены». Данные опросники реализованы исключительно в онлайн-формате. Цель исследования – изучение уровня включенности родителя (законного представителя) в Программу, готовности к взаимодействию с педагогическим коллективом ДОЛ, уровня удовлетворенности оказанными услугами по организации отдыха и оздоровления ребенка.

Педагоги, участвующие в реализации программы, принимают участие в исследовании посредством входного и итогового «Опросника для педагогов». Организационным условием для сохранения качественных результатов исследования является возможность участия в данной процедуре каждым педагогом не более одного раза по завершении смены. Целью диагностической процедуры для педагогов определено изучение уровня включенности педагога в реализацию Программы, получение профессиональной оценки со стороны педагогов, непосредственно реализующих Программу, ее компоненты, а также изучение субъективного мнения о потенциальных возможностях и рисках развития Программы и готовности принимать участие в ее реализации в будущем.

С целью реализации диагностических процедур с использованием глобальной сети Интернет модернизирована платформа «Центр мониторинга и тестирования», которая представляет собой информационный сетевой ресурс (<https://test.szd.online>), обеспечивающий сбор данных от участников диагностических процедур; фиксацию даты и времени участия в процедурах конкретного участника Программы, родителя, педагога; формирование банка данных полученных результатов в формате электронной таблицы; унификацию ответов респондентов на часть вопросов; частичную автоматизированную обработку данных (в диагностических процедурах входного и итогового тестирования по содержательному компоненту Программы).

25.6. Анализ воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами воспитанников.

Основным методом анализа воспитательной работы в ДОЛ «Бештау» СКЖД является самоанализ с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением экспертов программы «Страна железных дорог», ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, а также с привлечением внешних экспертов.

Основные направления анализа воспитательного процесса:

Главный инструмент – педагогическое наблюдение. Очень важно фиксировать личностные изменения, в том числе в педагогическом дневнике.

Методы анализа, которые могут использоваться при проведении самоанализа организуемой воспитательной работы:

- социологические: опрос участников образовательных отношений, экспертный анализ, фокус-группа, анализ документов и контекстный анализ;

- педагогические: тестирование, собеседование, педагогическое наблюдение, игровые методы, аналитическая работа с детьми, метод самооценки.

Итогом самоанализа воспитательной работы является перечень выявленных проблем, над которыми предстоит работать педагогическому коллективу.

Планирование анализа воспитательной работы включено в календарный план воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД.

Анализ проводится совместно с вожатско-педагогическим составом, с заместителем директора по воспитательной работе (старшим воспитателем, педагогом-психологом, педагогом-

организатором, социальным педагогом (при наличии) с последующим обсуждением результатов на методическом совете ДОЛ «Бештау» СКЖД.

Система оценки эффективности летнего лагеря анализирует вовлеченность детей, удовлетворенность, развитие, атмосферу и реализацию целей программы. Используются наблюдение, опросы детей, родителей, персонала, интервью, анализ деятельности и обратная связь. Оценка проводится по критериям и показателям для каждого аспекта. Данные обрабатываются количественно и качественно, формируется отчет с общей оценкой, выводами и рекомендациями для улучшения работы лагеря. Результаты используются для совершенствования программы, повышения квалификации персонала, оптимизации условий и улучшения взаимодействия с родителями.

Важные моменты самоанализа:

- Объективность: опора на факты и данные, а не на личные впечатления.
- Конкретика: приводим конкретные примеры, цифры и факты.
- Самокритика: не бояться признавать ошибки и недочеты. Это поможет выявить зоны роста и улучшить работу в будущем.
- Анализ причин: принять и понять, почему те или иные события произошли.
- Рекомендации: предлагать конкретные и реализуемые рекомендации по улучшению работы.

Итогом результативности воспитательной работы (самоанализа) является аналитическая справка, являющаяся основанием для корректировки программы воспитания на следующий год.

26. Партнерское взаимодействие с общественными и молодежными организациями в условиях ДОЛ ОАО «РЖД» способствует успешной реализации Программы, включающей в себя совместную деятельность с различными образовательными организациями, организациями культуры, спорта, общественными и молодежными объединениями, иными юридическими лицами, разделяющими в своей деятельности цель и задачи воспитания, ценности и традиции уклада организации.

В работе ДОЛ «Бештау» СКЖД осуществляется партнерское взаимодействие с Движением Первых, молодежной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды», учебно-методическим центром военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард» и другими общероссийскими общественными объединениями и организациями.

- В рамках осуществления своей деятельности ДОЛ «Бештау» СКЖД тесно сотрудничает со следующими структурами и учреждениями:
- Движение Первых
- МЧС
- Дорпрофжел на СКЖД
- Минераловодское межрайонная транспортная прокуратура
- Роскомнадзор
- Исторический парк «Россия-моя история» г. Пятигорск
- Минераловодское линейное отделение МВД России на транспорте
- Централизованная библиотека г. Железноводска
- Экскурсии и перевозка ИП Кожанова Т.А.

Привлечение воспитательного потенциала партнерского взаимодействия предусматривает (указываются конкретные позиции, имеющиеся в организации отдыха детей и их оздоровления, или запланированные):

участие представителей организаций-партнеров, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных мероприятий в рамках данной Программы и календарного плана воспитательной работы (выставки, встречи, тематические дни, дни открытых дверей, государственные, региональные, тематические праздники, торжественные мероприятия и другие);

проведение на базе организаций-партнеров отдельных занятий, тематических событий, отдельных мероприятий и акций;

социальные проекты, совместно разрабатываемые и реализуемые детьми, педагогами с организациями-партнерами благотворительного, экологического, патриотического, трудового и иных направлений деятельности, ориентированные на воспитание детей, преобразование окружающего социума и позитивное воздействие на социальное окружение.

Партнерское взаимодействие создает многоуровневую систему поддержки во всех ДОЛ ОАО «РЖД» и способствует более эффективной реализации Программы воспитательной работы ДОЛ «Бештау» СКЖД, развитию социальных навыков у детей.

27. Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом – родителями (законными представителями) детей реализована прежде всего через организацию единого родительского собрания ОАО «РЖД».

Ежегодно перед началом летней оздоровительной кампании родительское собрание проводит Начальник Департамента социального развития (ЦСР) при участии руководителей РОСПРОФЖЕЛ, а также руководителей филиалов и компаний ОАО «РЖД», приглашенных экспертов федерального уровня.

Также родительские собрания проводятся на уровне Департаментов социального развития филиалов (дорог) с участием педагогических коллективов ДОЛ ОАО «РЖД», на которых обсуждаются конкретные вопросы реализации летней кампании на местах.

На уровне ДОЛ «Бештау» СКЖД реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родительским сообществом – родителями (законными представителями) детей предусматривает следующие форматы:

информирование родителя (родителей) или законного представителя (законных представителей) до начала заезда ребенка в ДОЛ «Бештау» СКЖД об особенностях воспитательной работы, внутреннего распорядка и режима, необходимых вещей, которые понадобятся ребенку, с помощью информации на сайте организации, в социальных сетях и мессенджерах;

проведение тематических собраний (в офлайн-режиме, в режиме видеоконференции), на которых родитель (родители) или законный представитель (законные представители) могут получать советы по вопросам воспитания, в том числе консультации педагогов, специалистов психолого-педагогической службы ДОЛ «Бештау» СКЖД;

родительские дни и события, в которые родитель (родители) или законный представитель (законные представители) могут посещать ДОЛ «Бештау» СКЖД в соответствии с распорядком дня и локальными документами данной организации, нормами санитарно-эпидемиологического законодательства, планами и содержанием программной деятельности, утвержденными в ДОЛ «Бештау» СКЖД;

размещение информационных стендов в местах, отведенных для общения детей и родителя (родителей) или законного представителя (законных представителей), как правило около входной группы (ворот и контрольно-пропускного пункта) с информацией федерального, регионального и общелагерного уровня, полезной для родителей или законных представителей;

родительские форумы на интернет-сайте «Страна железных дорог», а также в социальных сетях ДОЛ «Бештау» СКЖД с участием педагогов и вожатых, на которых обсуждаются интересующие родителей (законных представителей) вопросы, согласуется совместная деятельность.

28. Кадровое обеспечение реализации Программы.

Кадровое обеспечение деятельности ДОЛ «Бештау» СКЖД, направлено на достижение высоких стандартов качества и эффективности в области воспитательной работы с детьми: систему отбора, форму трудоустройства, количество необходимого педагогического персонала и вожатых; распределение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением и реализацией воспитательной деятельности с указанием должностей в соответствии со штатным расписанием организации, расстановку кадров; вопросы повышения квалификации педагогических работников в области воспитания и образования; систему подготовки вожатых для работы в ДОЛ «Бештау» СКЖД; систему мотивации и поддержки педагогических работников и вожатых; систему

методического обеспечения деятельности вожатско-педагогического состава; систему наставничества и преемственности в трудовом коллективе.

К ключевым преимуществам ДОЛ «Бештау» относятся:

- Финансовое стимулирование:

Премияльные выплаты: выплата дополнительных вознаграждений педагогическим работникам за лучшую подготовку мероприятий или за отличные показатели в работе с детьми.

- Нефинансовое стимулирование:

Почетные знаки отличия: вручение благодарственных писем и дипломов за значимые достижения и вклад в функционирование лагеря.

- Обмен мнениями:

Систематические оценочные обсуждения: проведение педагогических советов для обсуждения их деятельности, сложностей и идей, что содействует развитию и улучшению рабочих условий.

- Опросные листы и анкетирование:

Сбор отзывов и предложений от преподавательского состава о деятельности лагеря и предлагаемых условиях.

29. На основе программы формируется программа, календарный план (план-сетка) с учетом регионального компонента, мероприятий Единого плана культурно-массовых мероприятий ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, плана мероприятий программы «Страна железных дорог и соответствующих срокам проведения смены памятных дат, отражая длительность и тематику смены, игровую модель, интегрируя инвариантные и вариативные модули.

Для подготовки кадрового состава специалистами, ответственными за реализацию содержания программы, создается методический комплекс, включающий типовые сценарии ключевых событий, памятки и инструкции, дидактические материалы, диагностические материалы.

30. В ДОЛ «Бештау» СКЖД для реализации программы воспитательной работы используется следующее материально-техническое обеспечение:

- флагшток (в том числе переносной), Государственный флаг Российской Федерации, флаг субъекта Российской Федерации, флаг организации отдыха детей и их оздоровления (при наличии);
- музыкальное оборудование и необходимые для качественного музыкального оформления фонограммы, записи (при наличии);
- оборудованные локации для общелагерных и отрядных событий, отрядные места, отрядные уголки (стенды);
- спортивная площадка и спортивный инвентарь;
- канцелярские принадлежности в необходимом количестве для качественного оформления программных событий;
- специальное оборудование, которое необходимо для реализации конкретной программы воспитательной работы, направлений воспитательной деятельности и направленностей дополнительного образования.

Календарный план работы по программе «Дружный народ»
ДОЛ «Бештау» 2026 год
1 смена (15.06 - 05.07)

| День смены | Календарная дата | Тематика дня/ключевое мероприятие | Мероприятия дня (день/вечер)/ возрастная группа |
|------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | 15.06 | Заезд детей | <p>Заезд детей. Анкетирование родителей и детей. Работа в отрядах. Видео интервью «Мои ожидания от лета»</p> <p>Проведение инструктажа по технике безопасности и правилам «Универсальный код безопасности». Беседа мед. работников «Здоровьесбережение»</p> |
| 2. | 16.06 | День сплочения народа (отряда) | <p>Защита отрядных уголков Квест на сплочение</p> <p>Представление визиток отряда «Наш народ!»</p> |
| 3. | 17.06 | Открытие смены | <p>Линейка. Отрядное дело «История белой вороны»</p> |

| | | | |
|-----|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <i>игровой тренинг, знакомящий с проблемами травли в детских сообществах и способах выхода из сложной ситуации. (старшие, средние)</i> |
| | | | Концертная программа |
| 4. | 18.06 | День профессий РЖД | Конкурс рисунков «Не профессия, а мечта!» - отряды Деловая игра "Мой путь в РЖД" |
| | | | «Город мастеров» - творческие мастер-классы вожатых и воспитателей |
| 5. | 19.06 | День личности | Отрядное дело «Моя запятая: принять нельзя отказаться» <i>Расставляем знаки препинания в отношениях с теми, кто не похож на нас. Игровой тренинг – дискуссия (все возраста)</i> |
| | | | Творческий конкурс «Ало, мы ищем таланты!» |
| 6. | 20.06 | День спорта «Не перевелись на Руси Богатыри!» | Спортивно-игровое мероприятие «Не перевелись на Руси Богатыри!» |
| | | | Открытие малых олимпийских игр |
| 7. | 21.06 | День кино | Викторина «Народные сказания на киноэкране». Квест «Кино». |
| | | | Кинофестиваль «Бештау-Оскар». |
| 8. | 22.06 | День памяти и скорби, посвященный 85-летию начала Великой Отечественной войны | Линейка, посвященная «Дню памяти и скорби» Акция «Пока мы живы, пока мы помним» Конкурс рисунков «Через всё прошли и победили!» |
| | | | Конкурс инсценировки военных песен «Песни с которыми победили!» |
| 9. | 23.06 | День воинской славы | Урок мужества «День Героев Отечества». Отрядное дело «Люди, которым не все равно» <i>модерируемая беседа о гражданской позиции и социальной активности подростков (старшая)</i> |
| | | | Тематическая программа «Они сражались за Родину» |
| 10. | 24.06 | Всемирный день вожатых | Фото выставка «Наш вожатый бывает таким....!» Квест для вожатых |
| | | | Концертная программа (концерт вожатых) «Секреты вожатского волшебства» |
| 11. | 25.06 | День творчества. | Квест-игра «Хоровод народных сказок». Эстафета «Промыслы народов России» Мастер-класс «Народные мотивы» |
| | | | Общелагерный фестиваль «Культурный код единой страны» (фестиваля уличного искусства). |

| | | | |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12. | 26.06 | День открытых дверей (родительский день в онлайн формате) | Видео экскурсия по лагерю. Видео приветы своим родителям. Квест – игра « <i>Наша дружная 7я</i> » |
| | | | Развлекательно-концертная программа «Звёздные нашего народа (отряда)» |
| 13. | 27.06 | День молодежи. День молодых талантов | Большой Фестиваль народных дворовых игр «Капитаны нашего двора». Игра-квест по мотивам телешоу «Форд Боярд» «Спорт. Молодежь. Дружба» |
| | | | Фестиваль «Зажги свою звезду». Конкурсно-развлекательная программа «Танцуй как Я» |
| 14. | 28.06 | Тематический день «Мы дети страны железных дорог» | Конкурс рисунков «Страна железных дорог в будущем». Интеллектуальная игра «РЖД окутывает всю страну» |
| | | | Конкурсно-развлекательная программа «Мы будущее страны» |
| 15. | 29.06 | Железнодорожный вызов | Познавательная викторина «Наша РЖД семья» |
| | | | Стратегическая командная игра «Железнодорожный вызов 3.0. СВОИ» |
| 16. | 30.06 | День мальчиков и девочек | Квест «Девочки и мальчики» |
| | | | Развлекательная программа - батл «Друг без друга мы не можем» |
| 17. | 01.07 | Тематический день «День первых» | Танцевальный флешмоб «День первых». Игра по станциям «Каждый может быть первым» |
| | | | Тематическое мероприятие «День первых» |
| 18. | 02.07 | День единства | Квест «Мы разные - мы равные». Спортивное мероприятие «Сплочен и един, наш народ не победим» |
| | | | Творческий марафон «Широка страна моя родная» (концертная программа, тематическая дискотека) |
| 19. | 03.07 | День семьи (день семьи, любви и верности) | Презентация проектов «Традиции моей семьи» Квест «Путешествие в будущее – я хранитель семьи» Мастер-классы «Ромашковое настроение» |
| | | | Игровая программа «Свадьба» |
| 20. | 04.07 | Закрытие смены | Итоговое анкетирование детей. Линейка. Закрытие смены. |
| | | | Концертная программа. Подарок дорогому другу. |
| 21. | 05.07 | Разъезд | Трудовой десант уборка территории |
| | | | Разъезд |

Календарный план работы по программе «Дружный народ»
ДОЛ «Бештау» 2026 год
2 смена (09.07 - 29.07)

| День смены | Календарная дата | Тематика дня/ключевое мероприятие | Мероприятия дня (день/вечер)/ возрастная группа |
|------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1. | 09.07 | Заезд детей | Заезд детей. Анкетирование родителей и детей. Работа в отрядах. |

| | | | |
|----|-------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | Видео интервью «Мои ожидания от лета» Проведение инструктажа по технике безопасности и правилам «Универсальный код безопасности». Беседа мед. работников «Здоровьесбережение» |
| 2. | 10.07 | День сплочения народа (отряда) | Защита отрядных уголков Квест на сплочение Представление визиток отряда «Наш народ!» |
| 3. | 11.07 | Открытие смены | Линейка. Отрядное дело «История белой вороны» игровой тренинг, знакомящий с проблемами травли в детских сообществах и способах выхода из сложной ситуации. (старшие, средние) Концертная программа |
| 4. | 12.07 | День профессий РЖД | День почты. Познавательная беседа «День почты» Игра по станциям «Путешествие по отделениям почты» Конкурс рисунков «Не профессия, а мечта!» - отряды Деловая игра "Мой путь в РЖД" «Город мастеров» - творческие мастер-классы вожатых и воспитателей |
| 5. | 13.07 | День личности | Отрядное дело «Моя запятая: принять нельзя отказаться» Расставляем знаки препинания в отношениях с теми, кто не похож на нас. Игровой тренинг – дискуссия (все возраста) Творческий конкурс «Ало, мы ищем таланты!» |
| 6. | 14.07 | День единства | Квест «Мы разные - мы равные». Спортивное мероприятие «Сплочен и един, наш народ не победим» Творческий марафон «Широка страна моя родная» (концертная программа, тематическая дискотека) |
| 7. | 15.07 | День кино | Викторина «Народные сказания на киноэкране». Квест «Кино». Кинофестиваль «Бештау-Оскар». |
| 8. | 16.07 | День спорта «Не перевелись на Руси Богатыри!» | Спортивно-игровое мероприятие «Не перевелись на Руси Богатыри!» Открытие малых олимпийских игр |
| 9. | 17.07 | День воинской славы | Урок мужества «День Героев Отечества». Отрядное дело «Люди, которым не все равно» |

| | | | |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | <i>модерируемая беседа о гражданской позиции и социальной активности подростков (старшая)</i> |
| | | | Тематическая программа «Они сражались за Родину» |
| 10. | 18.07 | День вожатых | Фото выставка «Наш вожатый бывает таким...!» Квест для вожатых |
| | | | Концертная программа (концерт вожатых) «Секреты вожатского волшебства» |
| 11. | 19.07 | День творчества. | Квест-игра «Хоровод народных сказок». Эстафета «Промыслы народов России» Мастер-класс «Народные мотивы» |
| | | | Общелагерный фестиваль «Культурный код единой страны» (фестиваля уличного искусства). |
| 12. | 20.07 | День открытых дверей (родительский день в онлайн формате) | Видео экскурсия по лагерю. Видео приветы своим родителям. Квест – игра « <i>Наша дружная 7я</i> » |
| | | | Развлекательно-концертная программа «Звездные нашего народа (отряда)» |
| 13. | 21.07 | День молодых талантов | Большой Фестиваль народных дворовых игр «Капитаны нашего двора». Игра-квест по мотивам телешоу «Форд Боярд» «Спорт. Молодежь. Дружба» |
| | | | Фестиваль «Зажги свою звезду». Конкурсно-развлекательная программа «Танцуй как Я» |
| 14. | 22.07 | День семьи | Презентация проектов «Традиции моей семьи» Квест «Путешествие в будущее – я хранитель семьи» |
| | | | Игровая программа «Свадьба» |
| 15. | 23.07 | Железнодорожный вызов | Познавательная викторина «Наша РЖД семья» |
| | | | Стратегическая командная игра «Железнодорожный вызов 3.0. СВОИ» |
| 16. | 24.07 | День мальчиков и девочек | Квест «Девочки и мальчики» |
| | | | Развлекательная программа - батл «Друг без друга мы не можем» |
| 17. | 25.07 | Тематический день «День первых» | Танцевальный флешмоб «День первых». Игра по станциям «Каждый может быть первым» |
| | | | Тематическое мероприятие «День первых» |
| 18. | 26.07 | День военно-морского флота | Спортивное развлечение «Морские учения». Тематический квест «Морское путешествие» |

| | | | |
|-----|-------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | Музыкально-спортивный праздник «По волнам!» |
| 19. | 27.07 | Тематический день «Мы дети страны железных дорог» | Конкурс рисунков «Страна железных дорог в будущем». Интеллектуальная игра «РЖД объединяет всю страну» |
| | | | Конкурсно-развлекательная программа «Мы будущее страны» |
| 20. | 28.07 | Закрытие смены | Итоговое анкетирование детей. Линейка. Закрытие смены. |
| | | | Концертная программа. Подарок дорогому другу. |
| 21. | 29.07 | Разъезд | Трудовой десант уборка территории |
| | | | Разъезд |

Календарный план работы по программе «Дружный народ»
ДОЛ «Бештау» 2026 год
3 смена (01.08 - 21.08)

| День смены | Календарная дата | Тематика дня/ключевое мероприятие | Мероприятия дня (день/вечер)/ возрастная группа |
|------------|------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | 01.08 | Заезд детей | Заезд детей. Анкетирование родителей и детей. Работа в отрядах. Видео интервью «Мои ожидания от лета» Проведение инструктажа по технике безопасности и правилам «Универсальный код безопасности». Беседа мед. работников «Здоровьесбережение» |
| 2. | 02.08 | День сплочения народа (отряда) | Защита отрядных уголков Квест на сплочение Представление визиток отряда «Наш народ!» |
| 3. | 03.08 | Открытие смены | Линейка. Отрядное дело «История белой вороны» игровой тренинг, знакомящий с проблемами травли в детских сообществах и способах выхода из сложной ситуации. (старшие, средние) Концертная программа |
| 4. | 04.08 | День РЖД День профессий РЖД | Конкурс рисунков «Не профессия, а мечта!» - отряды Деловая игра "Мой путь в РЖД" «Город мастеров» - творческие мастер-классы вожатых и воспитателей |
| 5. | 05.08 | День личности | Отрядное дело «Моя запятая: принять нельзя отказаться» Расставляем знаки препинания в отношениях с теми, кто не похож на нас. Игровой тренинг – дискуссия (все возраста) Творческий конкурс «Ало, мы ищем таланты!» |
| 6. | 06.08 | День памяти жертв Атомной бомбардировки Хиросимы и Нагасаки | Линейка, посвященная «Дню памяти и скорби» Акция «Атом должен быть только мирным!» Дискуссия о целесообразности атомных бомбардировок Хиросимы и Нагасаки |

| | | | |
|-----|-------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | Конкурс инсценировки военных песен «Колокола памяти» |
| 7. | 07.08 | День кино | Викторина «Народные сказания на киноэкране». Квест «Кино». Кинофестиваль «Бештау-Оскар». |
| 8. | 08.08 | День физкультурника «Не перевелись на Руси Богатыри!» | Спортивно-игровое мероприятие «Не перевелись на Руси Богатыри!» Открытие малых олимпийских игр |
| 9. | 09.08 | День воинской славы | Урок мужества «День Героев Отечества». Отрядное дело «Люди, которым не все равно» <i>модерируемая беседа о гражданской позиции и социальной активности подростков (старшая)</i> Тематическая программа «Они сражались за Родину» |
| 10. | 10.08 | День вожатых | Фото выставка «Наш вожатый бывает таким...!» Квест для вожатых Концертная программа (концерт вожатых) «Секреты вожатского волшебства» |
| 11. | 11.08 | День творчества. | Квест-игра «Хоровод народных сказок». Эстафета «Промыслы народов России» Мастер-класс «Народные мотивы» Общелагерный фестиваль «Культурный код единой страны» (фестиваля уличного искусства). |
| 12. | 12.08 | День открытых дверей (родительский день в онлайн формате) | Видео экскурсия по лагерю. Видео приветы своим родителям. Квест – игра «Наша дружная 7я» Развлекательно-концертная программа «Звёздные нашего народа (отряда)» |
| 13. | 13.08 | День молодых талантов | Большой Фестиваль народных дворовых игр «Капитаны нашего двора». Игра-квест по мотивам телешоу «Форд Боярд» «Спорт. Молодежь. Дружба» Фестиваль талантов «Зажги свою звезду». Конкурсно-развлекательная программа «Танцуй как Я» |
| 14. | 14.08 | Тематический день «Мы дети страны железных дорог» | Конкурс рисунков «Страна железных дорог в будущем». Фестиваль талантов «Зажги свою звезду» Конкурсно-развлекательная программа «Мы будущее страны» |
| 15. | 15.08 | Железнодорожный вызов | Познавательная викторина «Наша РЖД семья» Стратегическая командная игра «Железнодорожный вызов 3.0. СВОИ» |

| | | | |
|-----|-------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16. | 16.08 | День мальчиков и девочек | Квест «Девочки и мальчики» |
| | | | Развлекательная программа - батл «Друг без друга мы не можем» |
| 17. | 17.08 | Тематический день «День первых» | Танцевальный флешмоб «День первых». |
| | | | Игра по станциям «Каждый может быть первым» |
| 18. | 18.08 | День Российского флага. День единства | Тематическое мероприятие «День первых» |
| | | | Квест «Мы разные - мы равные». |
| 19. | 19.08 | День семьи | Урок истории «Государственная символика» |
| | | | Флешмоб с флагами России |
| 20. | 20.08 | Закрытие смены | Мастер-класс «Триколор в каждом дне» |
| | | | Творческий марафон «Широка страна моя родная» (концертная программа, тематическая дискотека) |
| 21. | 21.08 | Разъезд | Презентация проектов «Традиции моей семьи» |
| | | | Квест «Путешествие в будущее – я хранитель семьи» |
| 20. | 20.08 | Закрытие смены | Мастер-классы «Ромашковое настроение» |
| | | | Игровая программа «Свадьба» |
| 21. | 21.08 | Разъезд | Итоговое анкетирование детей. |
| | | | Линейка. Закрытие смены. |
| 21. | 21.08 | Разъезд | Концертная программа. |
| | | | Подарок дорогому другу. |
| 21. | 21.08 | Разъезд | Трудовой десант уборка территории |
| | | | Разъезд |