

Детский оздоровительный лагерь «Звёздный»  
Структурного подразделения Дирекции социальной сферы  
Забайкальской железной дороги филиала ОАО «РЖД»



Утверждаю

Начальник Д/ОЛ «Звёздный»

И.Б. Бабицкая

2026 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**детского оздоровительного лагеря «Звёздный»**  
**на период 2026–2029 годы**  
**(ОАО «Российские железные дороги»)**

Методист: Мельник Е.В.

2026 г.

## 1. Паспорт программы

Параметр	Значение
Полное наименование	Программа развития ДОЛ «Звёздный» на 2026–2029 гг.
Основание для разработки	Стратегия развития детского отдыха ОАО «РЖД», федеральные стандарты организации детского отдыха
Разработчики	Администрация лагеря, педагогический совет
Срок реализации	2026–2029 годы (4 этапа)
Ожидаемые результаты	Увеличение охвата детей, повышение качества образования и безопасности, рост удовлетворённости родителей

## 2. Анализ текущей ситуации

Сильные стороны	Слабые стороны
База ОАО «РЖД» и поддержка корпорации	Недостаточная цифровизация процессов
Опытный педагогический состав + вожатые	Дефицит в сфере сотрудников кухни и хоз. блока
Высокий уровень безопасности (матрос-спасатель, медицина)	Устаревшая часть материально-технической базы
Развитая программа психолого-педагогического сопровождения	Неравномерная загрузка в течение года (только лето)
Расширение спектра круглогодичных смен	Конкуренция с частными лагерями
Внедрение цифровых сервисов для родителей	Кадровый дефицит летом

### 3. Стратегическая цель

**Превратить «Звёздный» в лагерь с современной образовательной программой, лучшим кадровым составом и уровнем безопасности и оснащения.**

**Ключевые показатели к 2029 году:**

- Увеличение количества спальных мест и вместимости детей.
- Охват детей — не менее 1200 человек в год.
- Уровень удовлетворённости родителей — не ниже 92%.
- Доля повторно приезжающих детей — не менее 40%.
- Наличие не менее 5 профильных программ (спорт, IT, творчество, лидерство, наука).

### 4. Основные направления развития

**Направление 1. Кадры и педагогика**

Задача	Мероприятия	Срок
Повышение квалификации вожатых на базе ОАО «РЖД»	Ежегодная школа вожатых (февраль–май)	Ежегодно
Обучение работе с детьми с ОВЗ	Курсы для педагогов и вожатых (совместно с психологом)	2026–2027
Мотивация сотрудников	Система премий, рейтинг отрядов, конкурс «Лучший вожатый»	С 2026
Психологическая поддержка персонала	Регулярные супервизии, группы выгорания	2026–2029

**Ожидаемый результат:** 100% вожатых имеют сертификат о профподготовке, текучесть кадров снижена на 30%.

**Направление 2. Безопасность и здоровье**

Задача	Мероприятия	Срок
Модернизация системы оповещения	Установка автоматической системы оповещения при ЧС	2026
Усиление водной безопасности	Увеличение штата матросов-спасателей до 3 человек в смену	2026

Задача	Мероприятия	Срок
Психологическая безопасность	Внедрение анонимного чат-бота «Скажи психологу»	2027
Профилактика буллинга	Единая программа «Территория без агрессии» для всех смен	2026–2027

**Ожидаемый результат:** Нулевой уровень травматизма по вине персонала, 100% детей проходят входной психологический скрининг.

### Направление 3. Образование и развитие

Задача	Мероприятия	Срок
Профильные смены	Спорт, IT-лагерь, «Лидеры РЖД», «Юный эколог», «Медиаотряд»	С 2027
Образовательные партнёрства	Договоры с центрами «Сириус», Кванториум, РЖД-лицей	2026–2028
Индивидуальные траектории	Система выбора кружков и проектов для детей 12–17 лет	2027
Языковой клуб	Ежедневный разговорный английский (игровые форматы)	С 2026

**Ожидаемый результат:** Не менее 80% детей отмечают, что в лагере «узнали что-то новое и полезно».

### Направление 4. Материально-техническая база

Задача	Мероприятия	Срок
Капитальный ремонт корпусов	1 корпус — 2027, 2 корпус — 2028, 3 корпус — 2029	2026–2029
Оснащение спортивной зоны	Площадка для воркаута, тренажёры	2026
Медиацентр	Компьютерный класс, студия звукозаписи,	2027

Задача	Мероприятия	Срок
	фото/видеооборудование	
Доступная среда	Адаптированные комнаты (для детей с ОВЗ)	2027– 2028

**Ожидаемый результат:** Лагерь полностью соответствует требованиям доступной среды, все корпуса обновлены.

#### Направление 5. Родительские коммуникации и цифровизация

Задача	Мероприятия	Срок
Мобильное приложение	Уведомления о событиях, оценка питания, чат с психологом	2027
Электронные документы	Полный переход на цифровую подпись при заезде	2026
Онлайн-трансляции	Родительские дни в прямом эфире (2 раза в смену)	Уже с 2026
Система обратной связи	Ежедневный опрос родителей (Telegram-бот)	2027

**Ожидаемый результат:** 100% документов в электронном виде, среднее время ответа на запрос родителя — не более 2 часов.

#### 5. Этапы реализации программы

Этап	Годы	Содержание
<b>1-й этап</b>	2026	Анализ, ремонт 1 корпуса, внедрение профильных смен, запуск школы вожатых «Щербет»
<b>2-й этап</b>	2027	Цифровизация (приложение, чат-бот), ремонт 2 корпуса, программа по буллингу, доступная среда (начало)
<b>3-й этап</b>	2028	Ремонт 3 корпуса, расширение круглогодичных смен, медиациентр,

Этап	Годы	Содержание
		партнёрства
4-й этап	2029	Выход на проектные показатели, тиражирование опыта в другие ДОЛ РЖД, сертификация по международным стандартам

#### 6. Ожидаемые результаты к 2029 году

Показатель	2025 (база)	2029 (план)
Количество смен в год	4	6
Охват детей (чел./год)	800	1200
Удовлетворённость родителей	78%	92%
Доля повторных заездов	22%	40%
Профильных программ	1	5
Цифровых сервисов для родителей	0	4
Вожатых с сертификатом	60%	100%

#### 7. Риски и способы их минимизации

Риск	Вероятность	Способ снижения
Недобор кадров летом	Средняя	Школа вожатых, резерв из студентов педвузов, повышение оплаты
Сбои в финансировании	Низкая	План Б — поэтапное выполнение работ
Эпидемиологическая угроза	Низкая	Санитарный запас средств, гибкий формат смен

Риск	Вероятность	Способ снижения
Отток детей в частные лагеря	Средняя	Улучшение программы, снижение цены для сотрудников РЖД

## 8. Управление реализацией программы

- **Общее руководство** — начальник ДОЛ «Звёздный»
- **Оперативное управление** — заместитель начальника по развитию
- **Контроль безопасности** — служба охраны и медицины
- **Образовательная часть** — педагогический совет и старшие вожатые
- **Отчётность** — ежеквартальный доклад начальнику региональной дирекции РЖД

## 9. Финансирование

Источники:

- Бюджет ОАО «РЖД» (целевые программы детского отдыха)
- Спонсорские средства (в рамках партнёрств)
- Платные дополнительные услуги (профильные смены, экскурсии)

Детальный бюджет утверждается ежегодно не позднее 1 декабря предшествующего года.

## 10. Заключение

Программа развития ДОЛ «Звёздный» является документом прямого действия. Все подразделения лагеря руководствуются её положениями при планировании своей работы. Корректировки вносятся не чаще одного раза в год по итогам общелагерного педсовета.

94392461

94221528

94405692

94370191

94422821

94386808

94412983

94407671

94169061

94168405

94425318

94325794

94298995

94398323

94422847