

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

**ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ ИМ. ЛЕНИНА**

Тюменского социально-культурного центра  
структурного подразделения «Дирекции социальной сферы»  
Свердловской железной дороги филиала ОАО «РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

детского оздоровительного лагеря им. Ленина  
Свердловской железной дороги

В.В. Томарев

2026 г.



*В.В. Томарев*  
24 апреля

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

детского оздоровительного лагеря им. Ленина  
Свердловской железной дороги  
на период 2026-2030 г.г.

## 1. Паспорт программы

Параметр	Значение
Полное наименование	Программа развития детского оздоровительного лагеря им. Ленина Свердловской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» на 2026-2030 годы.
Основание для разработки	Стратегия развития детского отдыха ОАО «РЖД», Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года.
Разработчики	Администрация ДОЛ им. Ленина, педагогический совет, методическая служба дирекции социальной сферы.
Срок реализации	2026-2030 годы (5 этапов).
Ожидаемые результаты	Увеличение охвата детей до 1200 человек в год, повышение качества образования и безопасности, рост удовлетворённости родителей до 98%, создание не менее 5 профильных программ.

## 2. Анализ текущей ситуации

### Сильные стороны

- Статус ведомственного лагеря ОАО «РЖД» и системная поддержка корпорации.
- Опытный педагогический состав, сформированные традиции и уклад лагеря.
- Высокий уровень безопасности (наличие медпункта, антитеррористическая защищённость).
- Развитая система психолого-педагогического сопровождения детей.
- Реализация корпоративных проектов.
- Традиционное проведение показательных учений с пожарной частью города Ишима.

### Слабые стороны

- Недостаточная цифровизация кадровых и управленческих процессов.
- Частичное устаревание материально-технической базы.
- Неравномерная загрузка в течение года.

## 3. Стратегическая цель

Превратить детский оздоровительный лагерь им. Ленина в современный образовательно-оздоровительный центр с передовыми программами развития, высококвалифицированным кадровым составом и соответствующим современным требованиям уровнем безопасности и материально-технического оснащения.

**Ключевые показатели к 2030 году:**

- Охват детей - не менее 1200 человек в год.
- Уровень удовлетворённости родителей - не ниже 98%.
- Доля повторно приезжающих детей - не менее 40%.
- Наличие не менее 6 профильных программ.
- Доля вожатых, имеющих сертификат о профессиональной подготовке - 100%.

**4. Основные направления развития****Направление 1. Кадры и педагогика**

Задача	Мероприятия	Срок
Повышение квалификации вожатых	Ежегодная школа вожатых (февраль–май) на базе Ишимского педагогического института.	Ежегодно
Обучение работе с детьми с ОВЗ	Курсы для педагогов и вожатых (совместно с психологической службой).	2026-2027
Мотивация сотрудников	Система премий, рейтинг отрядов, конкурс «Лучший воспитатель и вожатый».	С 2026
Психологическая поддержка персонала	Регулярные супервизии, группы профилактики выгорания.	2026-2030

**Ожидаемый результат:** 100% вожатых имеют сертификат о профессиональной подготовке, текучесть кадров снижена на 30%.

**Направление 2. Безопасность и здоровье**

Задача	Мероприятия	Срок
Модернизация системы безопасности	Установка автоматической системы оповещения при ЧС, видеонаблюдения.	2026
Психологическая безопасность	Внедрение анонимного чат-бота «Скажи психологу».	2027
Профилактика буллинга	Единая программа «Территория без агрессии».	2026–2027

**Ожидаемый результат:** Нулевой уровень травматизма по вине персонала, 100% детей проходят входной психологический скрининг.

### Направление 3. Образование и развитие

Задача	Мероприятия	Срок
Профильные смены	Спорт, IT-лагерь, «Лидеры РЖД», «Юный эколог», «Медиаотряд» и пр.	С 2027
Образовательные партнёрства	Договоры с центром «Сириус», Кванториумом, РЖД-лицеями и пр.	2026–2028
Индивидуальные траектории	Система выбора кружков и проектов для детей 12–17 лет.	2027

**Ожидаемый результат:** Не менее 80% детей отмечают, что в лагере «узнали что-то новое и полезное».

### Направление 4. Материально-техническая база

Задача	Мероприятия	Срок
Капитальное строительство, ремонт корпусов	Корпус № 1 - 2026, корпус № 2 - 2027, корпус № 3 - 2028. Строительство отдельного стоящего здания клуба - 2029.	2026–2029
Оснащение спортивной зоны	Площадка для воркаута, тренажёры.	2026
Медиацентр	Компьютерный класс, студия звукозаписи, фото- и видеоборудование.	2027
Доступная среда	Адаптированные комнаты для детей с ОВЗ.	2027–2028

**Ожидаемый результат:** Лагерь полностью соответствует требованиям доступной среды, все корпуса обновлены.

### Направление 5. Родительские коммуникации и цифровизация

Задача	Мероприятия	Срок
Мобильное приложение	Уведомления о событиях, оценка питания, чат с психологом, чат с родителями.	2027
Система обратной связи	Ежедневный опрос родителей (онлайн и офлайн форматы, онлайн-трансляции).	2027

**Ожидаемый результат:** Среднее время ответа на запрос родителя - не более 2 часов.

## **Направление 6. Безопасность жизнедеятельности (подпрограмма «Путь твоей безопасности»)**

### **Задачи подпрограммы:**

- Проведение показательных тактических учений совместно с пожарной частью города Ишима.
- Обучение жизнеобеспечивающему поведению (формирование моды на рациональное поведение).
- Тренинги по алгоритмам действий в опасных ситуациях.
- Ежедневные «минутки безопасности» в отрядах.

**Ожидаемый результат:** Нулевой уровень детского травматизма, сформированная культура безопасного поведения.

### **5. Этапы реализации программы**

Этап	Годы	Содержание
1-й этап	2026	Анализ, ремонт корпуса № 1, внедрение профильных смен, запуск школы вожатых, цифровизация документооборота
2-й этап	2027	Цифровизация (приложение, чат-бот), ремонт корпуса № 2, программа по буллингу, доступная среда (начало)
3-й этап	2028	Ремонт корпуса № 3, медиацентр
4-й этап	2029	Завершение модернизации корпусов, расширение профильных программ. Строительство отдельно стоящего здания клуба.
5-й этап	2030	Выход на проектные показатели, тиражирование опыта, сертификация

### **6. Ожидаемые результаты к 2030 году**

Показатель	2025 (база)	2030 (план)
Количество смен в год	4	5
Охват детей (чел./год)	925	1200
Удовлетворённость родителей	78%	98%
Доля повторных заездов	22%	40%
Профильных программ	4	5
Цифровых сервисов для родителей	0	4

Показатель	2025 (база)	2030 (план)
Вожатых с сертификатом	60%	100%

## 7. Риски и способы их минимизации

Риск	Вероятность	Способ снижения
Недобор кадров летом	Средняя	Школа вожатых, резерв из студентов педвузов, повышение оплаты.
Сбои в финансировании	Низкая	Поэтапное выполнение работ, привлечение внебюджетных средств.
Эпидемиологическая угроза	Низкая	Санитарный запас средств, гибкий формат смен.
Конкуренция с частными лагерями	Средняя	Повышение качества программ, развитие уникальных корпоративных проектов.

## 8. Управление реализацией программы

- **Общее руководство** - директор ДОЛ им. Ленина.
- **Оперативное управление** - заместитель директора ДОЛ им. Ленина.
- **Контроль безопасности** - служба охраны и медицинские работники.
- **Образовательная часть** - педагогический коллектив, старший воспитатель.
- **Отчётность** - ежеквартальный доклад начальнику Дирекции социальной сферы Свердловской железной дороги.

## 9. Финансирование

### Источники финансирования:

- Бюджет ОАО «РЖД» (целевые программы детского отдыха).
- Субсидии в рамках федеральной программы поддержки детского отдыха.
- Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства в рамках партнёрств).

## 10. Концепция деятельности лагеря

Теоретической основой программы являются: системный подход к оздоровлению, организованному современному активному досугу, развитию творческих качеств личности детей и подростков; личностно-ориентированные отношения между воспитанниками и педагогами; направленность на формирование здорового образа жизни и безопасной жизнедеятельности; на

профессиональную ориентацию и формирование основ корпоративной культуры ОАО «РЖД» у детей железнодорожников.

**Основная концептуальная идея программы** – все дети и подростки во время отдыха в лагере должны получить активный, безопасный и полезный, дифференцированный в соответствии с их потребностями и состоянием здоровья отдых.

## **11. Цель и задачи программы**

**Цель программы:** создание оптимальных условий для удовлетворения разнообразных интересов и потребностей детей и подростков в интеллектуальном, творческом, духовно-нравственном и физическом совершенствовании.

**Задачи программы:**

1. Обеспечить условия для самореализации, самоорганизации и оздоровления детей и подростков.
2. Познакомить детей и подростков с историей, традициями лагеря, его законами и сложившимся укладом.
3. Приобщить детей и подростков к корпоративной культуре ОАО «РЖД».
4. Формировать основы здорового образа жизни.
5. Воспитать навыки культуры поведения и общения, чувства товарищества, патриотизма.
6. Организовать воспитательные мероприятия, наполненные разнообразной познавательной и творческой деятельностью.
7. Оказать психологическую и социально-педагогическую поддержку детям и подросткам.

## **12. Участники реализации программы**

- **Дети и подростки в возрасте от 7 до 16 лет** (около 1200 человек в год).
- **Педагогический коллектив** (согласно штатному расписанию).
- **Вожатые** - студенты Ишимского педагогического института им. П.П. Ершова, прошедшие подготовку в школе вожатых.
- **Администрация и обслуживающий персонал** лагеря.

## **13. Заключение**

Программа развития детского оздоровительного лагеря им. Ленина является документом прямого действия. Все подразделения лагеря руководствуются её положениями при планировании своей работы. Корректировки вносятся не чаще одного раза в год по итогам общелагерного педагогического совета. Реализация программы позволит вывести лагерь на качественно новый уровень организации детского отдыха.